

# BDO Denet

# Aylık Bülten

## SON BİR AYDAKİ MALİ GELİŞMELER BÜLTENİ

- KÜRESEL ATV BEYANNAMESİ E-BEYAN SİSTEMİ VE BİLDİRİM FORMU UYGULAMAYA AÇILDI
- KURUMLAR VERGİSİ GENEL TEBLİĞİ'NDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ (SERİ NO: 25) YAYIMLANDI
- 7578 SAYILI SOSYAL HİZMETLER KANUNU VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN YAYIMLANDI
- 7582 SAYILI BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN YAYIMLANDI

# Mayıs 2026 Mali Gündem

Değerli Okurlarımız,

Nisan ayında Kurumlar Vergisi Beyannamelerini verip rahat bir nefes almaya hazırlanıyorken, ardı ardına yeni düzenlemeler geldiği için maalesef ki yine bu nefesi alamadık.

Mayıs ayının en önemli gündemi hiç şüphesiz 7582 Kanun numarasıyla TBMM’de kabul edilip 04.06.2026 tarihli ve 33270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun idi.

Bu Kanun özellikle yurda döviz ve yabancı yatırımcı girişini sağlama amacını taşıyan önemli düzenlemeler içeriyor. Bunlar kısaca şu şekilde:

- Amme Alacaklarının teciline ilişkin maksimum tecil süresi 36 aydan 72 aya ve tecil için teminat aranmayacak alacak tutarı 50.000 TL’den 1.000.000 TL’ye yükseltilmiştir.
- Türkiye’ye yeni yerleşmiş sayılan kişilere yönelik Gelir Vergisi ve Veraset ve İntikal Vergisi istisna ve indirimleri getirilmiştir.
- Tekno girişim şirketlerinde çalışan hizmet erbabına pay senedi verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerde ücret istisnasına yönelik iyileştirici düzenlemeler yapılmıştır.
- Nitelikli hizmet merkezlerine ilişkin önemli vergisel avantajlar getirilmiştir. Cumhurbaşkanınca belirlenecek endüstri bölgelerinde ve İstanbul Finans Merkezinde faaliyet gösteren nitelikli hizmet merkezlerine daha yüksek vergisel avantajlar öngörülmüştür.
- Transit ticaret yapan veya yurt dışında yapılan ticarete aracılık edenlerin kazançlarının %95’i kadar kurumlar vergisi indirimi sağlanmıştır. Bu indirim Cumhurbaşkanınca belirlenecek endüstri bölgelerinde ve İstanbul Finans Merkezinde faaliyet gösteren kurumlar için %100 olarak belirlenmiştir.
- Sınai ve zirai üretim yapan kurumlar için kurumlar vergisi oranı 1.1.2027 tarihinden elde edilen kazançlara uygulanmak üzere %25’ten %12,5’a indirilmiştir.
- Yeni bir varlık barışı getirilmiştir. Bu kapsamda, yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarının yurda getirilmesi veya yurt içinde bulunan aynı nitelikteki varlıkların kayda alınması suretiyle bu varlıklar kaynaklı vergi incelemesi ve tarhiyatı yapılamayacaktır.

# Mayıs 2026 Mali Gündem

Bunun dışında Mayıs ayının bir diğer önemli vergisel gelişmesi 25 seri no.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği oldu. Bu Tebliğin içerdiği önemli hususlar ise aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Yatırım fonlarının taşınmazlarından elde ettikleri kazançlardan dolayı kurumlar vergisi istisnasından yararlanabilmeleri için getirilen kar dağıtım mecburiyetine dair açıklamalar yapılmıştır.
- Aynı türden istisna faaliyetlerden doğan kar ve zararların birbirine mahsup edilebileceği, farklı türden istisna faaliyetlerden doğan kar ve zararların ise birbirine mahsup edilemeyeceği, yine istisna konusu işlemlerin aynı türden olsa bile her birinin ayrı ayrı ele alınacağı, kârlı işlemlerin istisna olarak, zararlı işlemlerin ise kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınması gerektiği açıklanmıştır.
- Asgari kurumlar vergisinden indirilecek yatırım katkı tutarının tespitine yönelik açıklamalar yapılmıştır.

Mayıs ayında bu yukarıda bahsettiklerimiz dışında yapılan diğer önemli vergisel düzenlemeler ise kısaca şu şekilde özetlenebilir:

- Yıllara sari nükleer santral inşaatı ve onarım işlerinde tevkifat oranı %5'ten %1'e düşürülmüştür.
- Toplu Konut İdaresi tarafından açılan sosyal konut yapım işlerine ilişkin ihale kararları ve bu idare ile yapılan sözleşmeler 31/12/2027 tarihine kadar damga vergisinden istisna edilmiştir.
- Konaklama vergisinin oranı 31/12/2026 tarihine kadar uygulanmak üzere %2'den %1'e düşürülmüştür.
- Darülaceze'ye yapılan bağışlara yönelik vergisel düzenlemeler yapılmıştır.

Mayıs ayına ilişkin yukarıda özetlenmeye çalıştığımız gelişmelere ait sirkülerlerimizi Bültenimizde bulabilirsiniz. Bu yoğun mevzuat bombardımanı altındaki tüm çalışanlara kolaylıklar dileriz.

Saygılarımızla,

**Haluk ERDEM**  
Ortak / Vergi  
BDO İstanbul Ofisi



## **BDO Türkiye 45 yaşında!**

45 yıldır güven, uzmanlık ve yenilikçi bakış açımızla iş dünyasına değer katıyoruz.

Kurulduğumuz ilk günden bu yana birlikte büyüdük, geliştik ve her zaman daha iyisi için çalıştık.

Bu yolculukta emeği olan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize teşekkür ederiz.

**Birlikte nice yıllara ve başarılarla!**



# BDO Akademi Haziran Ayı Eğitim Takvimi Yayınılandı!

Haziran ayında alanında uzman eğitimlerimizle bilgi ve yetkinliklerinizi artırmaya devam ediyoruz:

Tarih	Eğitim Adı
3 Haziran 2026	ISO/IEC 27701:2025 - Kişisel Veri Yönetimi - Gereksinimler
8 - 12 Haziran 2026	ISO 22301:2019 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Baş Tetkikçi Eğitimi (CQI ve IRCA Onaylı)
11 - 12 Haziran 2026	Uygulamalı İç Denetim Eğitimi
16 Haziran	Temel Transfer Fiyatlandırması
18 Haziran	Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmaları ve Yurt Dışına Yapılan Ödemeler Eğitimi
22 - 26 Haziran	ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Baş Tetkikçi Eğitimi (CQI ve IRCA Onaylı)




Detaylı bilgi ve kayıt için:

<https://bdoakademi.com.tr/>

## 16 Haziran'da Buluşuyoruz!


 **Konu: 7582 Sayılı Kanun ve 25 Seri No.lu KVK Tebliği İle Vergi Mevzuatında Yapılan Düzenlemeler**

 Haluk Erdem / Vergi Ortağı  
Erdal Güleç / Vergi Ortağı

 16 Haziran 2026, Salı

 14:00 - 15:00

 Microsoft Teams

 Katılımcılar: Tam Tasdik ve Vergi Danışmanlığı Müşterilerimiz



# Vergi



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-033**  
**04/05/2026**

## **DARÜLACEZE'YE YAPILAN BAĞIŞLARA YÖNELİK VERGİSEL DÜZENLEMELER YAPILMIŞTIR**

7578 Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Darülaceze'ye yapılan bağış ve yardımlara yönelik bazı vergisel düzenlemeler yapılmıştır.

Eklene ibarelerle, Darülaceze'ye, fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı kapsamında yapılan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddesi bağışlarının maliyet bedelinin tamamı gelir ve kurumlar vergisinin tespitinde gider yazılabilecektir.

Darülaceze'ye, fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı kapsamında yapılan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddesi bağışlarının maliyet bedelinin tamamı yıllık gelir vergisi beyannamesi üzerinde indirim konusu yapılabilecektir.

Darülaceze'ye (iktisadi işletmeleri hariç) makbuz karşılığı yapılan nakdi bağış ve yardımların tamamı yıllık gelir ve kurumlar vergisi (geçici vergi dahil) beyannamesi üzerinde indirim konusu yapılabilecektir.

Darülaceze'ye, fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı kapsamında yapılan bedelsiz gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddelerinin teslimi KDV'den istisna olacaktır.

Kanunda bu düzenlemelere paralel olarak Darülaceze Nizamnamesinin 25 inci maddesinden sonra gelmek üzere eklenen 25/A madde ile, Darülaceze'nin, ihtiyaç sahiplerine yardım amacıyla ilgili mevzuat hükümlerine göre gıda bankacılığı faaliyetinde bulunabileceği ve ihtiyaç sahiplerine aşevi hizmeti verebileceği düzenleme altına alınmıştır.

Bu düzenlemeler, Kanun'un yayınlandığı 01/05/2026 tarihinde yürürlüğe girdiği için, yukarıda belirtilen bağış ve yardımlara yönelik vergisel avantajlar, bu tarihten sonra yapılanlar için geçerlidir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-034**  
**04/05/2026**

## **KONAKLAMA VERGİSİNİN ORANI 31/12/2026 TARİHİNE KADAR UYGULANMAK ÜZERE %2'DEN %1'E DÜŞÜRÜLMÜŞTÜR**

6802 sayılı Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca otel, motel, tatil köyü, pansiyon, apart otel, misafirhane, kamping, dağ evi, yayla evi gibi konaklama tesislerinde verilen geceleme hizmeti ile bu hizmetle birlikte satılmak suretiyle konaklama tesisi bünyesinde sunulan diğer tüm hizmetler (yeme, içme, aktivite, eğlence hizmetleri ve havuz, spor, termal ve benzeri alanların kullanımı gibi) konaklama vergisine tabidir.

Verginin mükellefi bu konaklama hizmetlerini sunanlar olup, vergilendirme dönemi aylıktır.

Verginin kanuni oranı %2 olup, Cumhurbaşkanı bu oranı bir katına kadar artırmaya, yarısına kadar indirmeye, bu sınırlar içinde farklı oranlar tespit etmeye yetkilidir.

Nitekim Cumhurbaşkanı bu yetkisini kullanarak yayınladığı 11263 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu oranın 01/05/2026 tarihinden 31/12/2026 tarihine kadar %1 olarak uygulanmasına karar vermiştir.

Yani başka bir düzenleme olmazsa, konaklama vergisinin oranı, 01/01/2027 tarihinden itibaren tekrar %2 olarak uygulanacaktır.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**DUYURULAR:**  
**VERGİ 2026-018**  
**06/05/2026**

## **E-DEFTER UYGULAMASI KAPSAMINDA ENVANTER DEFTERİ VE BERAT DOSYALARININ YÜKLENMESİNE İLİŞKİN DUYURU YAYIMLANMIŞTIR**

Gelir İdaresi Başkanlığı'nun yayımladığı duyuruya göre, e-Defter uygulaması kapsamında envanter defteri için "Aylık veya Geçici Vergi Dönemleri Bazında Yükleme Tercihi" şeklinde bir yükleme seçeneği bulunmamakta olup, yükleme süreleri envanter defterini e-Defter olarak tutan tüm mükellefler için belirtildiği şekildedir.

e-Defter uygulamasında; yevmiye ve kebir defterinin ve ilgili defter berat dosyalarının oluşturulması ve yüklenmesi işlemi ile envanter defteri ve envanter defteri berat dosyalarının oluşturulması ve yüklenmesi işlemi sistemsel olarak birbirinden bağımsızdır. Envanter defterinin ve beratının yüklenebilmesi için hesap döneminin ilk ayına ait yevmiye ve/veya kebir beratının yüklü olması gerektiği şeklinde bir zorunluluk bulunmamaktadır.

Envanter defterinin oluşturulması, imzalanması/onaylanması ve e-Defter uygulamasına yüklenmesi işleminde kullanılacak uyumlu yazılım programının, yevmiye ve kebir defterlerinin oluşturulmasında kullanılan uyumlu yazılım programı ile aynı olması gerekmektedir.

e-Defter uygulamasında yevmiye ve kebir defterlerinin ve berat dosyalarının imzalanabilmesi amacıyla aracılık sorumluluk sözleşmesi imzalanan serbest muhasebeci mali müşavir ya da uyumlu yazılım için verilen muvafakatname, envanter defterinin ve ilgili beratlarının imzalanabilmesi için de geçerli olup, ayrıca envanter defteri için yeni bir muvafakatname verilmesine gerek bulunmamaktadır.

Envanter defterini, e-Defter olarak tutanların hesap dönemlerinin ilk gününe ilişkin envanter defteri ve envanter defteri berat dosyalarını yükleyebilmeleri için Başkanlığımız sistemleri hazır hale getirilmiş olup, mükelleflerin webservis veya eDefter uygulaması üzerinden yükleme yapabilmeleri mümkün bulunmaktadır.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)



**DUYURULAR:**  
**VERGİ 2026-019**  
**08/05/2026**

## **YENİ NESİL ÖKC KULLANIMINA İLİŞKİN 593 SAYILI VUK GENEL TEBLİĞİ YAYINLANMIŞTIR**

Kayıtlı ekonominin desteklenmesi, mükelleflerin iş süreçlerinin kolaylaştırılması, düzenlenmesi zorunlu olan elektronik belgelerin tahsilat bilgilerini içerecek şekilde bütünlük olarak düzenlenmesi, vergiye uyum düzeyinin artırılması amacıyla yeni nesil ödeme kaydedici cihazlardan elektronik belgelerin düzenlenebilmesine imkân sağlanmıştır.

İki cihaz/uygulama yerine tek bir cihazdan, hem perakende satış fişi hem de e-Belge düzenleme imkanı sağlanarak özellikle küçük işletmelerin belge düzenlenmesine ilişkin işlemleri kolaylaştırılmıştır.

Düzenlenmesi zorunlu olan e-Arşiv Fatura ve e-Fatura gibi elektronik belgelerin YN ÖKC'lerden düzenlenmesine ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**DUYURULAR:**  
**VERGİ 2026-020**  
**20/05/2026**

## **KÜRESEL ASGARI TAMAMLAYICI KURUMLAR VERGİSİ BEYANNAMESİ E-BEYAN TEST SİSTEMİ UYGULAMAYA AÇILMIŞTIR**

7524 sayılı Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen Beşinci Kısım çerçevesinde, Yerel ve Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi yürürlüğe girmiştir.

Bu amaçla hazırlanan “Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi Beyannamesi” ile “Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi Bilgi Beyannamesi” mükelleflerimizin ve meslek mensuplarımızın veri girişi ve hesaplama süreçlerini deneyimleyebilmeleri amacıyla yeni “e-Beyan Test” sisteminde uygulamaya açılmıştır.

Nihai ana işletmesinin konsolide finansal tablosundaki yıllık konsolide hasılatı, gelirin raporlandığı hesap döneminden önceki dört hesap döneminin en az ikisinde 750 milyon Avro karşılığı Türk lirası sınırını geçen çok uluslu işletme grupları, yerel ve küresel ATV uygulaması kapsamına girmektedir.

Küresel ATV, gelirin dâhil edilmesi esası ve yetersiz vergilendirilmiş ödemeler esasına göre belirlenir. Gelirin dâhil edilmesi esası kapsamında küresel asgari tamamlayıcı kurumlar vergisinin mükellefi, kapsama giren çok uluslu işletme gruplarına bağlı ve diğer ülkelerde yerleşik olan işletmelerin; Türkiye’de yerleşik nihai ana işletmesi, ara ana işletmesi veya kısmen sahip olunan ana işletmesidir.

Bu kapsamda bahse konu mükelleflerin ilgili beyannameleri test edebilmeleri için kurumlar vergisi yönünden bağlı oldukları vergi dairesi müdürlüklerinde kendi adlarına “0064 - Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi” mükellefiyeti tesis ettirmeleri gerekmektedir.

Mükellefiyetini tesis ettirmiş olan kullanıcılar, Dijital Vergi Dairesi’ne mevcut kullanıcı kodu ve şifreleri vasıtasıyla giriş yaptıktan sonra, “e-Beyan Test” modülüne erişim sağlayarak ilgili beyannameyi test amacıyla kullanma imkânı bulacaklardır. Bu süreçte, mükelleflerimiz ve meslek mensuplarımız, beyannameye ilişkin sorularını veya önerilerini [GloBE@gelirler.gov.tr](mailto:GloBE@gelirler.gov.tr) elektronik posta adresine iletebilirler.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-035**  
**22/05/2026**

**TOPLU KONUT İDARESİ AÇILAN SOSYAL KONUT YAPIM İŞLERİNE İLİŞKİN İHALE KARARLARI VE BU İDARE İLE YAPILAN SÖZLEŞMELER 31/12/2027 TARİHİNE KADAR DAMGA VERGİSİNDEN İSTİSNA EDİLMİŞTİR**

7579 Tapu Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Damga Vergisi Kanunu'na eklenen Geçici 5. Madde ile Toplu Konut İdaresi Başkanlığınca; bu maddenin yürürlüğe girdiği 22/5/2026 tarihinden itibaren 31/12/2027 tarihine kadar (bu tarih dâhil), daha önce ihale ilanı verilmiş olmakla birlikte son teklif verme tarihi geçmemiş olanlar dâhil olmak üzere sosyal konut ve konut ile birlikte ihaleye çıkılan yapım işlerine ilişkin ihalelerde, alınan ihale kararları ve Başkanlık ile işi yüklenenler arasında düzenlenen sözleşmeler damga vergisinden istisna edilmiştir. Cumhurbaşkanı bu süreyi üç yıla kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu istisna, söz konusu işlere ilişkin ihale kararları ile ihaleyi kazanan tarafın Başkanlık ile yaptığı yapım sözleşmesi ile sınırlı olup, Başkanlığın sosyal konut ve konut ile birlikte ihaleye çıkılan yapım işleri dışındaki işleri için bu istisna geçerli değildir. Ayrıca istisna, ihaleyi alanın alt yüklenicilerle yaptığı sözleşmeleri de içermemektedir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-036**  
**22/05/2026**

**YILLARA SARİ NÜKLEER SANTRAL İNŞAATI VE ONARIM İŞLERİNDE TEVKİFAT ORANI %5'TEN %1'E DÜŞÜRÜLMÜŞTÜR**

Bilindiği üzere; birden fazla takvim yılına sirayet eden inşaat ve onarım işlerine ilişkin yapılan avans ödemeleri ve hakediş bedelleri üzerinden Gelir Vergisi Kanununun 94 üncü maddesi ile Kurumlar Vergisi Kanununun 15 ve 30 uncu maddeleri uyarınca vergi kesintisi yapılmaktadır. 11344 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile; nükleer santral inşaatı ve onarım işleri dolayısıyla bu işleri yapanlara ödenen istihkak bedelleri için de tevkifat oranı %5'den %1'e indirilmiştir.

İlgili Cumhurbaşkanı Kararı yayım tarihini izleyen ay başından itibaren yapılan ödemelere uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girdiğinden, bu yeni oranlar 01/06/2026 tarihinden itibaren yapılan avans ödemeleri ile istihkak bedelleri için uygulanacaktır.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**DUYURULAR:**  
**VERGİ 2026-022**  
**03/06/2026**

## **KÜRESEL ASGARI TAMAMLAYICI KURUMLAR VERGİSİ BİLDİRİM FORMU UYGULAMAYA AÇILDI**

Küresel ATV mükellefi olmamakla birlikte kapsama giren çok uluslu işletme gruplarının üyesi olan ve Türkiye’de bulunan bağlı işletmelerin beyan dönemi içerisinde sunmaları gereken “Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisine İlişkin Bildirim Formu” ile eki, Dijital Vergi Dairesinde “Bildirimlerim” menüsü altında uygulamaya açılmıştır.

Nihai Ana İşletme, Ara Ana İşletme ve Kısmen Sahip Olunan Ana İşletme olmayan, Türkiye’de bulunan diğer bağlı işletmeler “Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisine İlişkin Bildirim Formu” vermekle yükümlüdür.

“Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisine İlişkin Bildirim Formu” vermekle yükümlü olan bağlı işletmelerin “0064 – Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi” mükellefiyeti tesis ettirme ve “Küresel ATV Beyannamesi” verme yükümlülükleri bulunmamaktadır.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)



**DUYURULAR:**  
**VERGİ 2026-023**  
**03/06/2026**

## **KURUMLAR VERGİSİ GENEL TEBLİĞİ (SERİ NO: 1)’NDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ (SERİ NO: 25) YAYIMLANMIŞTIR**

24.06.2026 tarihli ve 33263 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tebliğ ile Kurumlar Vergisi Genel Tebliği’nde düzenlemeler yapılmıştır.

Tebliğ kapsamında aşağıdaki konulara ilişkin açıklama ve düzenlemeler yer almaktadır:

- Gayrimenkul yatırım fonu ve ortaklıklarında istisnadan yararlanılabilmesi için %50 kar payı dağıtılması şartı,
- İstisna kapsamındaki faaliyet ve işlemlerden kaynaklanan zararların asgari yurtiçi kurumlar vergisi hesabında dikkate alınma şekli,
- Nakdi sermaye arttırımı faiz indiriminden 4. Geçici vergi döneminde de yararlanılabileceği,
- Asgari kurumlar vergisi uygulamasında indirilen yatırıma katkı tutarının tespitine ilişkin açıklamalar.

Konuya ilişkin ayrıntılı değerlendirmelerimizi içeren sirkülerlerimiz en kısa sürede yayımlanarak bilgilerinize sunulacaktır.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-037**  
**03/06/2026**

## **KURUMLAR VERGİSİNDEN İSTİSNA EDİLEN FAALİYET VE İŞLEMLERDEN DOĞAN KAR VE ZARARLARIN BİRBİRİNE MAHSUP EDİLİP EDİLEMeyeceğine İLİŞKİN TEBLİĞ DÜZENLEMESİ**

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "İstisnalar" başlıklı 5. maddesi uyarınca, kurumların, kurumlar vergisinden istisna edilen kazançlarına ilişkin giderlerinin veya istisna kapsamındaki faaliyetlerinden doğan zararlarının, istisna dışı kazançlarından indirilmesi mümkün değildir. Ancak iştirak hisseleri alımıyla ilgili finansman giderleri indirim konusu yapılabilir.

Kural böyle olmakla birlikte, kurumlar vergisinden istisna edilen faaliyet ve işlemlerden doğan karlarla zararların kendi içinde mahsup edilip edilemeyeceğine veya ne şekilde mahsup edileceğine ilişkin herhangi bir yasal düzenleme yoktur. Her ne kadar istisna faaliyet ve işlemlerden doğan karlarla zararların birbirine mahsubunun vergiye tabi kazancı etkilememesi nedeniyle pratikte bir anlamı olmasa da vergiden istisna bazı kazançların Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/C maddesiyle 2025 yılından itibaren yurt içi asgari kurumlar vergisine tabi tutulması ile söz konusu mahsup işlemi, vergisel sonuç doğurmaya başlamıştır. Zira yurt içi asgari kurumlar vergisine tabi olan veya olmayan vergiden istisna faaliyet ve işlemlerden doğan kar ve zararların birbirine mahsubu doğrudan yurt içi asgari kurumlar vergisi matrahını etkiler hale gelmiştir.

Bu nedenle oluşan tereddütleri gidermek üzere Maliye Bakanlığı yayımlanmış olduğu 1 Seri No.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği'nde değişiklik yapan 25 Seri No.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği ile konu hakkında düzenlemeler yapılmıştır.

Yukarıdaki konu ortaklarımızdan Haluk Erdem'in T24'de yayımlanan "Yurt içi asgari kurumlar vergisi hesabında istisna faaliyet ve işlemlerden doğan zararlar için ne yapılabilir?" ve "Maliye, Zarar Edilen İstisna Konusu İşlemler Üzerinden Asgari Kurumlar Vergisi Alma İsrarından Vazgeçmelidir" başlıklı makalelerinde detaylıca ele alınmıştır.

Kanaatimizce yurt içi asgari kurumlar vergisi matrahının tespitinde, yurt içi asgari kurumlar vergisine tabi olsun olmasın tüm istisna kar ve zararlar bir arada değerlendirilerek asgari kurumlar vergisi matrahı belirlenmelidir. Bu durumda olan mükellefler ihtirazi kayıtla beyanname verip dava yoluna gidebilirler.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-038**  
**03/06/2026**

## **YATIRIMA KATKI TUTARININ YURT İÇİ ASGARI KURUMLAR VERGİSİ HESABINDA NASIL DİKKATE ALINACAĞI**

7524 sayılı Kanun'la Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen 32/C madde uyarınca yurt içi asgari kurumlar vergisi uygulamasında, hesaplanan yurt içi asgari kurumlar vergisinden, 2/8/2024 tarihinden önce alınmış bulunan teşvik belgelerindeki yatırıma katkı tutarlarının kullanılması nedeniyle Kanunun 32/A maddesine istinaden ilgili hesap döneminde alınmayan verginin indirilebileceği malumdur.

Maliye Bakanlığı, yayımlamış olduğu 1 Seri no.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair 25 no.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği ile, 02/08/2024 tarihinden önce alınan ve bu tarihten sonra yapılan revizeler nedeniyle sabit yatırım tutarında artış olan yatırım teşvik belgeleri kapsamında hak edilen yatırıma katkı tutarlarının kullanılması halinde alınmayan verginin ne şekilde yurtiçi asgari kurumlar vergisinden mahsup edileceğine ilişkin düzenlemeler yapmıştır.

Anılan Tebliğ ile yapılan düzenleme uyarınca, 02/08/2024 tarihinden önce alınan yatırım teşvik belgelerinde yer alan sabit yatırım tutarı üzerinden hesaplanan katkı payının kullanılması nedeniyle alınmayan kurumlar vergisi, hesaplanan yurt içi asgari kurumlar vergisinden mahsup edilebilecektir. Ancak bu tarihten sonra söz konusu belgelerde yapılan revizeler nedeniyle hak edilen yeni yatırıma katkı tutarları nedeniyle alınmayan vergilerin mahsuba konu edilebilmesi, tıpkı bu tarihten sonra alınan belgeler kapsamında kullanılan katkı tutarları nedeniyle alınmayan vergilerde olduğu gibi mümkün değildir. Kanunda, 2/8/2024 tarihinden önce alınmış belgeler göre hesaplanan indirim tutarının, yurt içi asgari kurumlar vergisinden mahsup edilebileceği belirtilmiş olduğundan, bu belgelerde yapılan revizeler nedeniyle bu tarihten sonra artan sabit yatırım tutarı üzerinden hesaplanan indirim tutarlarının da yurt içi asgari kurumlar vergisinden mahsubu gerektiğini düşünmekle beraber, Bakanlığın görüşü bu yönde olduğu için, riske girmemek adına uygulamanın bu şekilde yapılması ancak ihtirazi kayıtla beyanname vererek davaya gidilmesi düşünülebilir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-039**  
**04/06/2026**

## **GYO'LAR DAHİL YATIRIM FONLARI VEYA YATIRIM ORTAKLIKLARININ KURUMLAR VERGİSİ KAZANÇ İSTİSNASI İLE İLGİLİ %50 KAR DAĞITIM ŞARTININ DETAYLARI BELLİ BELLİ OLMUŞTUR**

Hatırlanacağı üzere, 01/01/2025 tarihinden itibaren elde edilen kazançlara uygulanmak üzere 7524 sayılı Kanunla, KVK'nun 5/1-d bendine eklenen bir hükümlerle, bu kazanç istisnasından faydalanılabilmesi için fon ve ortaklıkların (emeklilik yatırım fonları hariç) sahip oldukları taşınmazlardan elde ettikleri kazançların en az %50'sinin, elde edildiği hesap dönemine ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken ayı izleyen ikinci ayın sonuna kadar kâr payı olarak dağıtılması şartı getirilmiş idi.

Bu şartın nasıl uygulanacağına ilişkin ilk düzenleme ve açıklamalar 23 nolu KV Genel Tebliğinde yer almış olmakla birlikte, devam eden bazı belirsizliklerin bulunması nedeniyle, Gelir İdaresi, yayımladığı 25 nolu KV Tebliği'nin 1. Maddesiyle bu hususlara dair bazı yeni düzenleme ve açıklamalar yapmış bulunmaktadır.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

# Vergi



**SİRKÜLERLER:**  
**VERGİ 2026-040**  
**04/06/2026**

## **7582 SAYILI BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN VERGİSEL DÜZENLEMELER**

Uzun süredir gündemde olan Torba Kanun, 7582 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun olarak 04/06/2026 gün ve 33270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Bu Kanun’un geneli itibarıyla Ülkemize yabancı yatırımcı ve döviz girişini sağlamak üzere yapılan vergisel düzenlemeler içerdiği görülmektedir. Bu düzenlemeler aşağıda bilgilerinize sunulmuş olup, Kanunun varlık barışına ilişkin düzenlemesine yönelik olarak ayrıca bir Sirküler yayınlanacaktır.

Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 48. maddesi uyarınca amme borcunun vadesinde ödenmesi veya haczin tatbiki veyahut haczolunmuş malların paraya çevrilmesi amme borçlusunu çok zor duruma düşürecekse, borçlu tarafından yazı ile istenmiş ve teminat gösterilmiş olmak şartıyla, alacaklı amme idaresince veya yetkili kılacağı makamlarca; amme alacağı 36 ayı geçmemek üzere ve faiz alınarak tecil olunabilir. 7582 sayılı Kanunla yapılan düzenleme uyarınca 36 aylık tecil süresi sınırı 72 aya çıkarılmıştır.

Türkiye’de yerleşmiş sayılan gerçek kişilerin, Türkiye’de yerleşmiş sayılmasından önceki son üç takvim yılında Türkiye’de ikametgahının ve vergi mükellefiyetinin bulunmaması şartıyla Türkiye dışında elde ettiği kazanç ve iratları yirmi yıl boyunca gelir vergisinden müstesna tutulmuştur.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca belirlenen kriterlere göre teknogirişim şirketi niteliğini haiz işverenlerce hizmet erbabına bedelsiz veya indirimli olarak verilen ve ücret niteliğinde kabul edilen pay senetlerinin, verildiği tarihteki rayiç değerinin o yıldaki bir yıllık brüt ücret tutarını aşmayan kısmı gelir vergisinden istisnadır. 7582 sayılı Kanunla, uygulanacak gelir vergisi istisnası sınırı, o yıldaki bir yıllık brüt ücret tutarının iki katına yükseltilmiştir. Diğer yandan yukarıda belirtilen elden çıkarma süreleri de artırılmış olup üç tam yıllık süre iki tam yıla, dört ila altı yıllık süre üç ila dört yıla, yedi ila on iki yıllık süre de beş ila altı yıla indirilmiştir. Bedelsiz veya indirimli verilen pay senetlerinin yedinci yıldan sonra elden çıkarılması halinde ise işverene tevkifat tarhiyatı yapılmayacaktır.

4875 sayılı Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanununa eklenen Ek:1 madde ile “Nitelikli Hizmet Merkezi” tanımı ihdas edilmiştir.

7412 sayılı Kanunla getirilen avantajların yanı sıra, katılımcı belgesi olarak İstanbul Finans Merkezi Bölgesinde faaliyette bulunan kurumların, münhasıran bu faaliyet kapsamında yurt dışından satın alınan malları Türkiye’ye getirmeksizin yurt dışında satmalarından (transit ticaret) veya yurt dışında gerçekleşen mal alım satımlarına aracılık etmelerinden sağladıkları kazancın %50 si, vergiye tabi kurum kazancından indirilebilmektedir.

Yukarıda belirtilen ve belirtilmeyen diğer düzenlemelere ilişkin detaylı tebliğler yayımlanması beklenmektedir. Bunlar yayımlandıkça ayrı sirkülerlerimize konu edilecektir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

**PEOPLE**  
**COMMUNICATION**  
**CLIENT NEEDS**  
**VALUE**  
**COMMITMENT**

# İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:  
İŞ HUKUKU VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
2026-025  
04/05/2026

## 7578 SAYILI SOSYAL HİZMETLER KANUNU VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN RESMİ GAZETEDE YAYIMLANDI

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanunu'nda kadın işçilerin analık halinde çalışmalarına ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlar çeşitli koruyucu düzenlemelerle birlikte hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu düzenlemeler özetle; başta doğum öncesi ve doğum sonrasında kanunda öngörülen sürelerde kadın işçi çalıştırılmasının yasak olması olmak üzere hamilelik süresince periyodik kontrollerin yapılması için ücretli izin hakkı, analık süresinin tamamlanmasından sonra çocuğun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla (talep edilmesi halinde) kanuni sürelerle uygun olarak ücretsiz izin hakkı, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için süt izni hakkı ve kısmi süreli çalışma hakkı da söz konusu düzenlemeler arasında yer almaktadır.

Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz hafta ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre boyunca çalıştırılmamaları esastır. Yapılan düzenleme ile doğum sonrası çalıştırılmamaları gereken sekiz haftalık süre onaltı haftaya çıkarılmış olup doğum sonrası izin süresi uzatılmıştır. Kadın işçilerin toplam çalıştırılmamaları gereken süre (doğum öncesi ve doğum sonrası) ise yirmidört hafta olmuştur.

Kadın işçilerin sağlık durumunun uygun olması halinde, doktor onayının bulunması şartıyla isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilme hakkı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile kadın işçiler doktor onayı olması halinde doğumdan önceki iki haftaya kadar çalışabilecektir.

Kadın işçilerin talep etmeleri halinde (doğum öncesi ve sonrası) toplamda onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından sonra altı aya kadar ücretsiz izin kullanma hakkı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile kadın işçiler yirmidört haftalık (doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere) sürenin tamamlanması ile altı aya kadar ücretsiz izin kullanabilecektir.

Çoğul gebelik yapacak olan kadın işçilerin talep etmeleri halinde (doğum öncesi ve sonrası) toplamda onsekiz haftalık sürenin tamamlanmasından sonra altı aya kadar ücretsiz izin kullanma hakkı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile kadın işçiler yirmialtı haftalık (doğum öncesi 10 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere) sürenin tamamlanması ile altı aya kadar ücretsiz izin kullanabilecektir.

Söz konusu Kanun'a ulaşmak için tıklayınız.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

# İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



**SİRKÜLERLER:**  
**İŞ HUKUKU VE**  
**SOSYAL GÜVENLİK**  
**2026-027**  
**08/05/2026**

## **KİSMİ SÜRELİ SİGORTALILARIN BORÇLANMA İŞLEMLERİ İLE GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİM UYGULAMALARI HAKKINDA 2026-11 SAYILI SGK GENELGESİ**

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 06/05/2026 tarihli ve 2026/11 sayılı “Kısmi Süreli Çalışanlardan Borçlanma Yapanların Genel Sağlık Sigortası Primleri” konulu Genelge yayımlanmıştır.

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 88 inci maddesinin 4 üncü fıkrası gereğince, ay içerisinde sekiz gün ve sekiz günden daha az süreyle çalışan sigortalıların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası (GSS) primlerinin 30 güne tamamlanması zorunludur.

Bu kapsamda, genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsünde bulunmayan sigortalılar; gelir testi sonucuna göre Kanunun 60 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (g) bendi veya aynı maddenin (ç-1) alt bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilmekte ve eksik günlerine ilişkin GSS primleri 30 güne tamamlanarak tahakkuk ettirilmektedir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (i) bendi ile 4857 sayılı İş Kanununa göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalılara, kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik süreleri borçlanabilme imkânı tanınmıştır. Aynı düzenlemede, borçlanılacak sürelere ilişkin GSS primlerinin ödenmiş olması halinde borçlanma tutarının %39 oranı üzerinden hesaplanacağı hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu Genelge'ye erişmek için aşağıdaki tıklayınız.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

# İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



**SİRKÜLERLER:**  
**İŞ HUKUKU VE**  
**SOSYAL GÜVENLİK**  
**2026-028**  
**11/05/2026**

## YEMEK BEDELİ KONULU 2026/12 SAYILI SGK GENELGESİ

Son yıllarda yemek yardımı hususunda sigorta primine esas kazançtan muafiyet ile ilgili birçok düzenleme yapılmış, tartışmalar yaşanmış ve dahi yargı yolu ile çözüm bulunmaya çalışılmıştır.

Gelinen noktada 07/04/2026 tarihli ve 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 10 uncu maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi değiştirilmiş; işverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı sigorta priminden muaf tutulmuş, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ilgili hükümleri de aynı doğrultuda güncellenmiştir.

Yapılan düzenlemelere istinaden Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 07/05/2026 tarihli ve 2026/12 sayılı “Yemek Bedeli” konulu Genelge yayımlanmış ve söz konusu Genelge ile; 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinin İkinci Kısımının İkinci Bölümünde yer alan “2.1-Yemek bedeli” alt başlığı 14/04/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde değiştirilerek, yapılan düzenleme ile yemek bedeline ilişkin istisna tutarlarının uygulamasına ilişkin usul ve esaslar açıklanmıştır.

Genelge hükümlerine aşağıda detaylı şekilde yer verilmiş olup; özetle işyerinde yemekhane hizmetinden yararlanmayan sigortalıya nakdi veya yemek kartı/ çeki/kuponu şeklinde sağlanan yemek menfaati bedelinin fiili çalışılan gün başına 300 TL’lik kısmı prime esas kazançtan muaf tutulmuştur. Bu kapsamda; önceki dönemde salt gıda alışverişine açık olan yemek kartları için uygulanan tam muafiyet sınırlandırılarak aynı ve nakdi uygulamalara yönelik sigorta primi istisna tutarları eşitlenmiştir. İşverenlerin cezai yaptırımlarla karşılaşmaması veya maliyet fazlalığı oluşmaması açısından bordro parametrelerinin ilgili doğrultuda güncellenmesi yerinde olacaktır.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

# İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



**SİRKÜLERLER:**  
**İŞ HUKUKU VE**  
**SOSYAL GÜVENLİK**  
**2026-029**  
**12/05/2026**

## **2016/21 SAYILI KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI UYGULAMALARI GENELGESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR 2026/13 SAYILI SGK GENELGESİ**

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından 08/05/2026 tarihli ve 2026/13 sayılı “2016/21 Sayılı Genelge Değişikliği” konulu Genelge yayımlanmıştır.

Söz konusu Genelge ile birlikte 29/09/2016 tarihli ve 2016/21 sayılı ve “Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulamaları” konulu Genelgede yer alan analık sigortasından sağlanan geçici iş göremezlik ödeneğine ilişkin bölümlerde, 2026/13 sayılı Genelge ile birlikte mevzuat değişikliklerine uyum sağlanması amacıyla çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

7578 sayılı Kanun kapsamında, 01/05/2026 tarihinden önce istirahat süresi sona ermiş olan fakat 01/04/2026 tarihi itibarıyla 24 haftalık süreyi tamamlamamış olan sigortalıların işverene başvurmaları halinde sekiz haftalık ilave süre için istirahat raporuna ilişkin işlemler ve iş göremezlik ödeneklerinin sağlanıp sağlanmayacağına ilişkin uygulamada yaşanan tereddütler, 2026/13 sayılı Genelge ile birlikte giderilmiştir.

Vizite sistemi içinde açılan başvuru ekranı 15/05/2026 tarihi, saat 23:59’a kadar erişime açık olacaktır. İşverenlerin süre bitiminden önce başvurularını tamamlamaları gerekmektedir. “7578 Sy. Kanun 56 Gün Uzatma Başvurusu” menüsü üzerinden yapılan başvuruya ilişkin başvuru tarihi ile uyumlu olarak sigortalı tarafından verilen talep dilekçesinin özlük dosyasında saklanması önerilmektedir.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.



**SİRKÜLERLER:**  
**İŞ HUKUKU VE**  
**SOSYAL GÜVENLİK**  
**2026-030**  
**18/05/2026**

## **SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİNDE ASGARİ İŞÇİLİK UYGULAMALARINA İLİŞKİN YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER**

Bilindiği üzere, ihale konusu işler ile özel nitelikteki inşaat işyerlerinde, işin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik tutarının tespiti amacıyla 5510 sayılı Kanununun 85 inci maddesi kapsamında işlem yapılmaktadır. Asgari işçilik hesaplamalarına ilişkin usul ve esaslar ise Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin 110 ve 111 inci maddelerinde düzenlenmektedir.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

# İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



**SİRKÜLERLER:  
İŞ HUKUKU VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
2026-026  
07/05/2026**

## **SOSYAL GÜVENLİK KURUMU TARAFINDAN ANALIK HALİNDE İSTİRAHAT RAPORLARININ UYGULANMASINA YÖNELİK SİSTEM GÜNCELLEMESİ**

Bilindiği üzere 01/05/2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kadın işçilerin analık halinde doğum sonrası çalıştırılmaması gereken süre, sekiz hafta daha arttırılarak on altı haftaya çıkarılmıştır.

Yapılan değişiklikler ile 16/10/2025 tarihinden sonra doğum yapan kadın işçilerin 01/04/2026 tarihi itibarıyla doğumdan itibaren yirmi dört haftalık süreyi tamamlamamış olmaları halinde, 04/05/2026 tarihinden itibaren on işgünü içinde başvuru yaparak kanuni olarak tanınmış olan +8 hafta süre daha çalıştırılmama hakkından yararlanabilmeleri söz konusudur.

Fakat analık halinde istirahat raporlarının nasıl uygulanacağına ilişkin hususlar; sekiz haftalık ilave rapor alınıp alınmayacağı, mevcut rapor sürelerinin uzayıp uzamayacağı ve iş göremezlik ödeneklerinin nasıl yapılacağı hususları netlik kazanmadığından uygulamada işverenler bakımından tereddüt ve operasyonel zorluklar ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda Sosyal Güvenlik Kurumu analık halinde istirahat raporlarına dair işlemlerin de yapıldığı “Çalışılmadığına Dair Bildirim Giriş Sistemi”nde gerekli güncellemeleri gerçekleştirerek aşağıda belirtilmekte olan hususlarda konuya açıklık getirmiştir.

Doğum Öncesi Çalışma Süresinin Uzatılması; Doğum öncesinde 37. haftaya kadar “çalışabilir” raporu almış olan sigortalı personelin, 38. haftanın sonuna kadar çalışabilmesine yönelik talepler, personelin SGK müdürlüğüne dilekçe ile müracaat etmesi halinde karşılanacaktır.

01/05/2026 Tarihinden Sonra Başlayacak Doğum Sonrası Raporların Düzenlenmesi; 01/05/2026 tarihinden sonra başlayacak olan doğum sonrası istirahat raporları, yeni mevzuat kapsamında 16 hafta olarak düzenlenecektir (Hastaneler tarafından düzenlenecek raporlar ve SGK Vizite Ekranı üzerinden yapılacak işlemlere ilişkin sistem güncellemeleri tamamlanmıştır).

Devam Eden Doğum Sonrası Raporların Otomatik Uzatılması; Doğum sonrası istirahat raporunun başlangıç tarihi 01/05/2026 öncesi olup bitiş tarihi bu tarihten sonraya denk gelen raporların süre uzatımı, herhangi bir başvuruya gerek olmaksızın SGK tarafından otomatik olarak güncellenecektir. Bu kapsamda, bahsedilen durumda olan ve doğum sonrası istirahat raporu halen devam eden personellerin rapor sürelerine eklenecek olan +8 haftalık ilave süre SGK tarafından yapılacaktır.

Öte yandan; doğum sonrası istirahat raporu 01/05/2026 tarihinden önce sona ermiş olan personellere ilişkin uygulama esasları ise henüz netlik kazanmamıştır.

Konuya ilişkin detayların, SGK tarafından yayınlanacak ikincil düzenlemeler ile açıklığa kavuşturulması beklenmektedir.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

# İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:  
İŞ HUKUKU VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
2026-032  
03/06/2026

## MESAI TAKİBİNDE BİYOMETRİK VERİ KULLANIMINA İLİŞKİN RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANAN 2026/921 SAYILI KVKK İLKE KARARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Dijitalleşme sürecinin çalışma hayatını da hızla dönüştürüp dijital bir boyuta taşıması ile biyometrik tanımlama sistemleri; çalışanların kimlik doğrulama, işe giriş-çıkış ve devam durumlarının takip edilebilmesi amacıyla kurum ve kuruluşlar tarafından sıklıkla tercih edilen bir yöntem haline gelmiştir.

Bu yöntemler, işyerinde kontrol ve denetimin kolaylaştırılması, kayıt ve takip süreçlerinin hızlı ve pratik şekilde gerçekleştirilmesi ve işgücü yönetiminin daha etkin ve sistematik biçimde sağlanması gibi nedenlerle işverenlere çeşitli avantajlar sağlasa da parmak izi, yüz tanıma, iris ve retina taraması gibi kişiye özgü biyometrik verilerin işlenmesini gerektirmesi nedeniyle hukuki açıdan önemli tartışmaları beraberinde getirmektedir.

Bilindiği üzere, mevzuat gereği, işverenlere çalışanların çalışma sürelerini, işe giriş-çıkış saatlerini ve mesai devam durumlarını kayıt altına alma yükümlülüğü getirilmektedir. Fakat bu yükümlülüğün hangi yöntem veya teknolojilerle yerine getirileceğinin belirtilmemesi sebebiyle uygulamada belirsizlik yaşanmaktadır.

Özellikle iş ilişkisinin doğasından kaynaklanan bağımlılık unsuru nedeniyle, verilerin işlenmesi için çalışanlardan alınan açık rızanın gerçekten özgür iradeye dayanıp dayanmadığı ve geçerli kabul edilip edilemeyeceği hususu da uygulamada sıklıkla tartışılmaktadır. Nitekim bu tartışmalara ve uygulamadaki tereddütlere net bir sınır çizmek amacıyla, Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından 02/06/2026 tarih ve 33268 sayılı Resmî Gazete'de 29/04/2026 tarihli ve 2026/921 sayılı "Mesai Takibi Amacıyla Biyometrik Veri İşlenmesi Hakkında İlke Kararı" yayımlanmıştır.

Söz konusu Kurul Kararı uyarınca; çalışma sürelerinin takibi amacıyla bu tür hassas verilerin işlenmesi, çalışan tarafından açık rıza verilmiş olsa dahi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yer alan "ölçülülük ilkesi" ile bağdaşmamaktadır. Bu doğrultuda, çalışan takibinin geleneksel imza çizelgeleri, kâğıt bazlı devam takip formları, şifreli kart sistemleri, PIN tabanlı giriş sistemleri ve RFID/NFC kimlik kartları gibi kişilerin mahremiyetine daha az müdahale eden alternatif yöntemlerle sağlanabilmesi mümkün iken doğrudan biyometrik tanımlama sistemlerine başvurulması bahsi geçen ilkeye aykırılık olarak değerlendirilmektedir.

Dolayısıyla, biyometrik tanımlama sistemlerinin mesai takibinde "zorunlu" veya "ilk tercih edilecek" yöntem olmadığı; aksine, ancak alternatiflerin yetersiz kaldığı çok sınırlı ve istisnai durumlarda başvurulması gereken son çare niteliğinde bir uygulama olarak kabul edilmesi gerekmektedir.

# İş Hukuku & Sosyal Güvenlik

Elde edilen verilerin işlenmesi hususunda ise Kanun'un 12 inci maddesinin 1 inci fıkrasında veri sorumlusunun yükümlülükleri belirtilmiştir. Bu kapsamda veri sorumlusu, elde edilen verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini engellemek ve muhafazasını sağlamak amacıyla uygun güvenlik standartlarını sağlamak ve koruma önlemleri almakla yükümlüdür. Bir diğer ifadeyle, sadece veriyi toplamakla kalmayıp işleme sürecinin her aşamasında bu verilerin gizliliğini ve bütünlüğünü koruyacak kurumsal koruma ve denetim mekanizması oluşturmak zorundadır.

Nitekim söz konusu teknik ve idari tedbirlerin eksiksiz yerine getirilmemesi ve veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklerle aykırı hareket edilmesi halinde, Kanun'un 18 inci maddesi hükümleri uyarınca ilgili veri sorumluları hakkında idari para cezası yaptırım gündeme gelecektir. Bu doğrultuda; işverenlerin, "veri sorumlusu" sıfatıyla idari para cezası yaptırımıyla karşılaşmaması adına, veri işleme faaliyetlerini hukuka uygun hale getirmeleri ve veri güvenliğini sağlayacak teknik ve idari tedbirleri ivedilikle hayata geçirmeleri büyük önem arz etmektedir.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

# Ayın Öne Çıkan Haberleri ve Yayınları



BDO Türkiye Vergi Ortağı Mehmet Emek KURT ve Vergi Direktörü Pınar ÇAMUR AKKIRAY, "İhracat Ve İmalat Faaliyetleri İle Teşvik Belgesi Kapsamında Elde Edilen Kazançlarda İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması" başlığı altında konuyu tüm yönleriyle ele aldı.



12 Mayıs'ta İstanbul Tabip Odası tarafından düzenlenen etkinlikte yer almaktan memnuniyet duyduk.

Vergi ortaklarımız Emrah AKIN ve Ali Demirel 'in katıldığı etkinlik kapsamında, son yasal düzenlemeler çerçevesinde hekimlerin vergilendirilmesine ilişkin güncel gelişmeleri ve uygulamadaki önemli noktaları değerlendirdi.



BDO Legal Global Summit 2026 kapsamında Madrid'de geçirdiğimiz oldukça yoğun ve verimli üç günün ardından geri döndük.

Stratejik değerlendirmelerden yapay zekâ oturumlarına, uygulamalı çalıştaylardan güçlü networking anlarına kadar, global BDO Legal ağı genelinde son derece etkili ve üretken bir buluşma oldu.

# Ayın Öne Çıkan Haberleri ve Yayınları

**EMRAH AKIN**  
**Partner – Vergi**  
BDO İstanbul Ofisi

- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 8 Mayıs tarihinde Bloomberg HT’de “TBMM’de Görüşülmekte Olan Kapsamlı Yeni Vergi Paketi Kime Ne Vadediyor?” konusunu değerlendirmiştir.
- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 15 Mayıs tarihinde Bloomberg HT’de “Ocak-Nisan Bütçe Sonuçları ve Yeni Varlık Barışı Düzenlemesi” konusunu değerlendirmiştir.
- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 22 Mayıs tarihinde Bloomberg HT’de “TBMM’de Görüşülen Vergi Paketi Yasalaştı; Neler Değişti, Neler Aynı Kaldı?” konusunu değerlendirmiştir.
- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 4 Haziran tarihinde Bloomberg HT’de “TBMM’de Yasalaşan ve Önemli Vergisel Düzenlemeler İçeren 7582 Sayılı Kanun?” konusunu değerlendirmiştir.

# Yayımlanan Makaleler & Köşe Yazıları

## ERDOĞAN SAĞLAM

### Yönetici Ortak – Vergi

Yeminli Mali Müşavir

BDO İstanbul Ofisi

- |     |  |                           |
|-----|--|---------------------------|
| T24 | Meclis'e sunulan vergisel düzenlemeler içeren torba yasa teklifi hakkında neler biliniyor?                           | <a href="#">Şimdi oku</a> |
| T24 | Varlık barışını da içeren torba yasa hangi değişikliklerle kabul edildi?   | <a href="#">Şimdi oku</a> |
| T24 | 5 başlıkta yeni varlık barışı düzenlemesinin eskisinden farkları   | <a href="#">Şimdi oku</a> |
| T24 | Maliye, gayrimenkul yatırım fonu ve ortaklıklarına ilişkin tebliği kamuoyu görüşlerini hiç dikkate almadan yayımladı | <a href="#">Şimdi oku</a> |
| T24 | Gençler için eğlence vergisini kaldırmak ne anlama geliyor?  | <a href="#">Şimdi oku</a> |





## İSTANBUL - BDO TÜRKİYE MERKEZ OFİSİ

Eski Büyükdere Caddesi No: 14, Park Plaza K.4  
34398 Sarıyer/İstanbul  
+90 212 365 62 00  
+90 212 365 62 01  
+90 212 365 62 02  
+90 212 365 62 05  
bdo.com.tr  
bdo@bdo.com.tr

## İZMİR - BDO İZMİR OFİSİ

Adalet Mah., Şehit Polis Fethi Sekin Cad., Novus Plaza  
No: 4, Kat: 14 Daire: 143 35530 Bayraklı/İzmir  
+90 531 895 72 96  
bdo.izmir@bdo.com.tr

## KOSOVA - BDO KOSOVA OFİSİ

Ukshin Hoti C 4/3, Hy. A, Kati II 10000  
Prishtina  
+90 212 365 62 00  
bdo@bdo.com.tr

## TÜRKMENİSTAN - BDO TÜRKMENİSTAN OFİSİ

2127 (G.Gulyýew) str., 75 744000  
Ashgabat/Turkmenistan  
+90 212 365 62 00  
bdo@bdo.com.tr

## ANKARA - BDO ANKARA OFİSİ

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sokak  
Kat: 8 No: 10-B Via Twins Ofis No:62 Çankaya/Ankara  
+90 312 220 25 06  
bdo.ankara@bdo.com.tr

## ANKARA - BDO ANKARA BAĞIMSIZ DENETİM & GRC OFİSİ

Beştepe Mah. Nergiz Sokak No: 7/2 Via Flat Kat:1  
No:51 Yenimahalle/Ankara  
+90 312 219 20 37  
bdo@bdo.com.tr

Her hakkı saklıdır. BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş., BDO Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Yayıncılık A.Ş., BDO Turizm Danışmanlığı A.Ş., BDO İzmir Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Ankara Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Akın ve Demirel Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Kosova L.L.C. ve Denet Barlag Maslahat anonim şirketleri olup, BDO International Limited Üye Kuruluşlarıdır. Her BDO Üyesi Firma, kendi ülkesinde bağımsız bir tüzel kişiliktir. BDO International Limited, garantisiyle sınırlı bir İngiliz şirkettir. Ağ içindeki hizmet sunumu, yasal merkezi Brüksel'de bulunan ve Belçika'da kurulmuş bir limited şirket olan Brussel Worldwide Services BVBA tarafından koordine edilmektedir. BDO, BDO ağının ve BDO üye firmalarının her birinin marka adıdır.