

AI

BDO Denet

Aylık Bülten

SON BİR AYDAKİ MALİ GELİŞMELER BÜLTENİ

- KÜRESEL ATV BEYANNAMESİ VE BİLDİRİM FORMU TASLAKLARI DUYURULDU
- BAZI MALİ DÜZENLEMELERDE DEĞİŞİKLİKLER ÖNGÖREN 7577 SAYILI KANUN YAYIMLANDI
- SGK PRİMİNDEN İSTİSNA YEMEK YARDIMI TUTARI 7577 SAYILI KANUNLA DEĞİŞTİRİLDİ
- YURT DIŞI İŞTİRAK KAZANCI İSTİSNASI İÇİN ARANAN ASGARİ %50'LİK ORTAKLIK ORANI ŞARTI %20'YE DÜŞÜRÜLEREK KURUMLARDA İSTİSNA ORANI %80'E ÇIKARILDI
- YURT DIŞINA SUNULAN ÇEŞİTLİ HİZMET GELİRLERİNE YÖNELİK %80 ORANINDAKİ İNDİRİM %100'E YÜKSELTİLDİ

Nisan 2026 Mali Gündem

Değerli Okurlarımız,

Nisan ayı itibarıyla vergi gündeminin en önemli başlığı şüphesiz 2025 yılına ait kurumlar vergisi beyannamelerinin verilmesi oldu. Önceki yılların aksine bu yıl herhangi bir süre uzatımı olmadı ve beyan dönemi 30 Nisan 2026 itibarıyla sona erdi.

Kurumlar vergisi beyan dönemini müteakip, 17 Mayıs'a kadar verilmesi gereken 2026 yılı birinci dönem geçici vergi beyannameleri ve Haziran sonuna kadar tamamlanması gereken 2025 yılı tam tasdik raporları mükellefleri ve meslek mensuplarını bir hayli yoracak. Özellikle bu yıl birçok istisna ve indirim YMM tasdik raporuna bağlanmış olması, iş yükünü ciddi ölçüde artırıyor.

Son yıllarda art arda yapılan vergisel düzenlemeler ve değişiklikler nedeniyle, vergi mevzuatımızın giderek daha karmaşık bir yapıya büründüğünü gözlemliyoruz. Vergi kanunlarında yer alan çok sayıda ve karmaşık teşvik, istisna ve indirim müessesesi, uygulamada farklı yorumlara neden olmakta, çoğu kez mükellef ile vergi idaresini karşı karşıya getirmektedir. İdari aşamada çözümlenemeyen birçok ihtilaf, vergi mahkemesine taşınmakta, zaman ve para kaybına neden olmakta, vergi yargısının yükünü artırmaktadır. Oysa hukuki güvenlik ve belirlilik ilkesi gereği vergi kanunları herkes için açık, net ve kesin olmalı, yoruma, kıyasa ve idarenin keyfi uygulamasına imkân vermemelidir.

Bu arada vergi sistemimizde güzel gelişmeler de olmakta, son dönemde yapay zekâ destekli analizler ve risk odaklı denetim yaklaşımı ön plana çıkmakta, klasik "beyan esası" yerini giderek "kontrollü beyan ve uyarı" modeline bırakmaktadır. Artık Vergi İdaresi ve özellikle Vergi Denetim Kurulu, riskleri beyan sonrasına bırakmadan, önceden tespit edebiliyor ve mükellefleri doğrudan uyarıyor.

Nitekim son yıllarda, özellikle Mart ve Nisan aylarında birçok mükellefin e-posta ve telefon yoluyla açıklama talepleriyle karşılaşması; "Yüksek Gelir Grupları Gözetim ve Uyum Programı" ile "Beyanname Gözetim Çalışması" kapsamında yazılar alması, bu yeni dönemin en somut göstergeleri. Bu uygulama, doğru yönetildiğinde mükellefler için bir risk değil; aksine önemli bir koruma mekanizması niteliği taşıyor.

Öte yandan ihtilafli konular bakımından beyannamelerini ihtirazı kayıtla veren mükelleflerin beyan tarihlerinden itibaren 30 gün içerisinde vergi mahkemesinde dava açabileceklerini de hatırlatmak isteriz.

Bu ayki Bültenimizde, Nisan 2026 döneminde yapılan yasal ve idari düzenlemelere ilişkin hazırladığımız Sirküler ve Duyurularımız ile diğer çalışmalarımıza yer verdik. Detayları ilerleyen sayfalarda bulabilirsiniz.

Bu vesileyle, aylık bültenimizin tüm okurlarımıza ve meslektaşlarımıza faydalı olmasını diliyoruz.

Saygılarımızla,

Adem Kefelioğlu

Ortak / Vergi

BDO İstanbul Ofisi






1 Mayıs

**Emek ve
Dayanışma Günü
Kutlu Olsun!**

IBDO

7 Mayıs'ta Buluşuyoruz!


 **Konu: İhracat Ve İmalat Faaliyetleri İle Teşvik Belgesi Kapsamında Elde Edilen Kazançlarda İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması**

 Emek Kurt / Vergi Ortağı
Pınar Çamur / Vergi Direktörü

 7 Mayıs 2026, Perşembe

 14:00 - 15:00

 Microsoft Teams

 Katılımcılar: Tam Tasdik ve Vergi Danışmanlığı Müşterilerimiz



Vergi



DUYURULAR:
VERGİ 2026-011
02/04/2026

2025 YILI VERGİLENDİRME DÖNEMİNE İLİŞKİN KURUMLAR VERGİSİ BEYANNAMESİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Dijital Vergi Dairesi tarafından yapılan duyuruya göre, 2025 hesap dönemine ilişkin Kurumlar Vergisi Beyannamesinde önemli değişiklikler yapılmıştır. Bu kapsamda, “Kazanç ve İlaveler” kulakçığında yer alan yatırım fon ve ortaklıklarına ilişkin tek satır kaldırılarak; menkul kıymet, girişim sermayesi, gayrimenkul, emeklilik ve varlık finansmanı fonları bazında ayrı ayrı ve taşınmaz kaynaklı olup olmamasına göre detaylandırılmış yeni satırlar eklenmiştir. Ayrıca Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinden elde edilen kazançlara ilişkin yeni bir istisna kalemi ile 2690 sayılı Kanun kapsamındaki bağış ve yardımlara yönelik yeni bir indirim satırı beyannameye dahil edilmiştir.

Öte yandan, beyannameye “Yurt İçi Asgari Kurumlar Vergisi”ne (YİAKV) ilişkin yeni alanlar eklenmiş; “Hesaplanan Yurt İçi Asgari Kurumlar Vergisi”, “Verginin Hesaplanmasına Esas Matrah” ve “Nihai Hesaplanan Kurumlar Vergisi” satırları oluşturulmuş ve ayrıca ayrı bir YİAKV sekmesi tanımlanmıştır. Sistemsel olarak, hesaplanan kurumlar vergisi ile YİAKV karşılaştırılarak yüksek olan tutarın nihai vergi olarak dikkate alınacağı ve tahakkukun buna göre belirleneceği düzenlenmiştir.

Bunlara ek olarak, “Ekler” kulakçığında Kontrol Edilen Yabancı Kurum (CFC) tablosu ile gerçek faydalanıcı bilgilerine ilişkin alanlar genişletilmiş, indirimli kurumlar vergisi uygulamasına yönelik tablolara yeni sütunlar ve düzenlemeler eklenmiştir. Son olarak, belirli istisna ve indirim kalemleri için 500.000 TL ve 1.000.000 TL eşikleri ile indirimli kurumlar vergisi uygulamasında 200.000 TL sınırının aşılması halinde yeminli mali müşavir tasdik raporu düzenlenmesi zorunlu hale getirilmiştir.

Söz Konusu duyuruya ulaşmak için [tıklayınız](#).

Detaylar için [Duyurumuzu inceleyebilirsiniz](#).

Vergi



DUYURULAR:
VERGİ 2026-012
02/04/2026

49 SIRA NO'LU SMMM VE YMM KANUNU GENEL TEBLİĞİ KAPSAMINDA YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK GELİR/KURUMLAR VERGİSİ İSTİSNA, İNDİRİM VE UYGULAMA TASDİK RAPORUNUN İNTERNET VERGİ DAİRESİ GİRİŞ EKRANLARI HAKKINDA DUYURU YAYIMLANMIŞTIR

30/12/2025 tarihli ve 49 Sıra No'lu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Genel Tebliği ile mükelleflerin gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde yer alan istisna, indirim ve uygulamaların yeminli mali müşavir (YMM) tasdikine tabi tutulmasına yönelik önemli düzenlemeler yapılmıştır. Tebliğde, söz konusu istisna ve indirimlerin ilgili mevzuata uygunluğunun, YMM'ler tarafından düzenlenecek tasdik raporları ile tevsik edilmesi gerektiği açıkça belirtilmiştir. Bu kapsamda, e-YMM sistemi içerisinde Gelir/Kurumlar Vergisi Tasdik Raporları bölümüne "İstisna, İndirim ve Uygulama Tasdik Raporu" türü eklenmiştir.

Diğer taraftan, yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannameleri için tam tasdik sözleşmesi bulunan mükellefler açısından ayrıca bir kolaylık getirilmiştir. Buna göre, tam tasdik kapsamında düzenlenen raporların ilgili bölümlerinde söz konusu istisna ve indirimlere ilişkin Tebliğ ekinde yer alan açıklamalara yer verilmesi şartıyla, mükelleflerin ayrıca ayrı bir tasdik raporu ibraz etmesine gerek bulunmamaktadır. Bu doğrultuda, e-YMM Tam Tasdik Raporunun kapak, genel bilgi, usul incelemeleri ve sonuç bölümleri güncellenmiş olup, tüm tasdik işlemlerinin tek bir rapor içerisinde düzenlenebilmesine imkân sağlanmıştır.

Söz Konusu Duyuru'ya ulaşmak için [tıklayınız](#).

Detaylar için [Duyurumuzu inceleyebilirsiniz](#).

Vergi



DUYURULAR:
VERGİ 2026-013
08/04/2026

KÜRESEL ATV UYGULAMASI İLE KÜRESEL ATV BEYANNAMESİ VE KÜRESEL ATV'YE İLİŞKİN BİLDİRİM FORMU TASLAKLARI HAKKINDA DUYURU YAYIMLANDI

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun ek 7 nci maddesi uyarınca, küresel ATV, gelirin dahil edilmesi esas (IIR) ve yetersiz vergilendirilen ödemeler esasına (UTPR) göre belirlenir. IIR kapsamında küresel asgari tamamlayıcı kurumlar vergisinin mükellefi, çok uluslu işletme gruplarına bağlı ve diğer ülkelerde yerleşik olan işletmelerin, Türkiye'de bulunan;

- Nihai ana işletmesi,
- Ara ana işletmesi veya
- Kısmen sahip olunan ana işletmesidir.

Küresel ATV mükelleflerine ilişkin detaylı açıklamalara Yerel ve Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi Uygulama Genel Tebliğinin "4.1. Küresel ATV'nin mükellefi" bölümünde yer verilmiştir.

Bu kapsamda, küresel ATV mükelleflerinin, kurumlar vergisi yönünden bağlı oldukları vergi dairesi müdürlüklerinde kendi adlarına "0064 – Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi" mükellefiyeti tesis ettirmeleri gerekmektedir.

Küresel ATV mükelleflerinin beyan dönemi içerisinde sunmaları gereken "Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi Beyannamesi" ile eki "Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi Bilgi Beyannamesi" taslakları ön bilgilendirme amaçlı mükelleflerin bilgilerine açılmıştır. Ayrıca, küresel ATV mükellefi olmamakla birlikte kapsama giren çok uluslu işletme gruplarının üyesi olan ve Türkiye'de bulunan bağlı işletmelerin beyan dönemi içerisinde sunmaları gereken "Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisine İlişkin Bildirim Formu" ile eki, bu formu dolduranlardan ülkemizde veya "Küresel ATV Bilgilerinin Değişimine İlişkin Çok Taraflı Yetkili Makam Anlaşmasına (GIR-MCAA)" taraf olan diğer ülkelerde bilgi beyannamesini sunmamış olan ÇUİ gruplarına bağlı işletmeler tarafından doldurulması gereken "Çok Uluslu İşletme Grubuna İlişkin Genel Bilgi Formu" taslakları da mükelleflerin bilgilerine sunulmuştur.

Öte yandan, beyannameler ve eki bilgi beyannameleri, mükelleflerden "xml/json" formatında talep edilmeyecek olup mükellefler tarafından yeni e-beyan sistemi üzerinden ekranlar aracılığıyla doldurulacaktır.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)

Vergi



DUYURULAR:
VERGİ 2026-014
08/04/2026

25 SERİ NO.LU KURUMLAR VERGİSİ GENEL TEBLİĞ TASLAĞI HAZIRLANMIŞTIR

7524 sayılı Kanunun 32 nci ve 7566 sayılı Kanunun 2 nci maddeleri ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda, yatırım fon ve ortaklıklarının kurumlar vergisi istisnasının şartları ve dördüncü geçici vergilendirme döneminin ihdasına ilişkin değişiklikler yapılmıştır. Ayrıca Kurumlar Vergisi Kanununda, istisna uygulamalarına ilişkin kar ve zararların değerlendirilmesi ile asgari vergi uygulamasına ilişkin hükümler bulunmaktadır.

Konuya ilişkin açıklamalara 25 seri no.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliğ Taslağında yer verilmiştir.

Tebliğ Taslağına ulaşmak için [tıklayınız](#).

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)



DUYURULAR:
VERGİ 2026-015
13/04/2026

1 NO.LU KDV BEYANNAMESİNDE "509- KKEG NEDENİYLE İNDİRİM KONUSU YAPILAN KDV" SATIRI HAKKINDA DUYURU YAYIMLANMIŞTIR

1 No.lu KDV Beyannamesinin "509- KKEG Nedeniyle İndirim Konusu Yapılan KDV" satırıyla ilgili tereddüt edilen husus hakkında aşağıdaki açıklamaların yapılması uygun bulunmuştur.

3065 sayılı KDV Kanununun 30/d maddesi uyarınca, Gelir ve Kurumlar Vergisi Kanunlarına göre kazancın tespitinde indirimi kabul edilmeyen giderler dolayısıyla ödenen KDV'nin indirimi mümkün olmadığından, cari dönemde bu kapsamda olduğu açık olan giderlere ait KDV, 1 No.lu KDV Beyannamesinde İndirimler kulakçığı altındaki "Diğer İndirimler" Tablosundaki "108 - Yurtiçi Alımlara İlişkin KDV" satırında beyan edilmeyecektir. Dolayısıyla bu dönemde Matrah kulakçığı altındaki "Diğer İşlemler" Tablosundaki "509- KKEG Nedeniyle İndirim Konusu Yapılan KDV" satırına da herhangi bir kayıt yapılmayacaktır.

Ancak, mükellefin daha önceki dönemlerde gerçekleşen giderlerine ilişkin olan ve ilgili dönemde indirim konusu yapılan KDV'nin, sonraki dönemlerde Gelir ve Kurumlar Vergisi Kanunlarına göre kısmen veya tamamen indirimi kabul edilmeyen giderler dolayısıyla ödenen KDV olduğunun tespit edilmesi/ortaya çıkması halinde, bu tutarın tespit edildiği/ortaya çıktığı dönem 1 No.lu KDV Beyannamesinin "Matrah" kulakçığının "Diğer İşlemler" tablosundaki "509- KKEG Nedeniyle İndirim Konusu Yapılan KDV" satırında beyan edilmesi gerekmektedir.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)

Vergi



DUYURULAR:
VERGİ 2026-016
13/04/2026

5520 SAYILI KURUMLAR VERGİSİ KANUNU 72 NOLU SİRKÜLER YAYIMLANMIŞTIR

5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu 72 Nolu Sirküleri ile 2026 yılı birinci geçici vergi döneminde uygulanacak yeniden değerlendirme oranı % 4,19 (yüzde dört virgöl ondokuz) olarak tespit edilmiştir.

[Detaylar için Duyurumuzu inceleyebilirsiniz.](#)



SİRKÜLERLER:
VERGİ 2026-031
17/04/2026

7577 BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE VERGİ KANUNLARINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

17/04/2026 tarihli ve 33227 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 7577 Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile başta vergi mevzuatı olmak üzere çeşitli kanunlarda önemli değişiklikler yapılmıştır. Bu kapsamda, her türlü şans ve bahis oyunlarına ilişkin ilan ve reklam giderlerinin gelir ve kurumlar vergisi matrahının tespitinde gider olarak dikkate alınamayacağı, yani kanunen kabul edilmeyen gider olarak kazançta ilave edileceği düzenlenmiştir. Söz konusu hüküm Kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş olup, 17/04/2026 tarihinden sonra yapılan harcamalar için geçerli olacaktır.

Kanunla ayrıca vakıf üniversitelerine ait hastanelerin vergi avantajlarında önemli değişikliklere gidilmiştir. Buna göre, daha önce kurumlar vergisi muafiyeti kapsamında olan bu kuruluşlar için söz konusu muafiyet kaldırılmış ve elde ettikleri kazançlar üzerinden kurumlar vergisi ödenmesi öngörülmüştür. Bunun yanı sıra, Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınan vakıflara ait yükseköğretim kurumlarının işlettiği hastane ve benzeri kuruluşların sunduğu teslim ve hizmetler de KDV istisnası kapsamından çıkarılmıştır. Bu düzenlemelerin 01.01.2027 tarihinde yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

Öte yandan, kamulaştırma kapsamında taşınmazların kamulaştırmayı yapan devlet ve kamu tüzel kişilerine devrinin KDV’den istisna tutulmasına yönelik yeni bir düzenleme getirilmiş olup, bu hüküm 01/06/2026 tarihinde yürürlüğe girecektir. Serbest bölgelerde üretilen malların satışından elde edilen kazançlara tanınan gelir ve kurumlar vergisi istisnasının kapsamı da genişletilmiş; yalnızca yurt dışına satışlar değil, serbest bölge içi ve diğer serbest bölgelere yapılan satışlar da istisna kapsamına dahil edilmiştir. Bu değişiklik 01/01/2026 tarihinden itibaren elde edilen kazançlara uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Son olarak, Anayasa Mahkemesi kararına uyum sağlanarak Özel Tüketim Vergisi Kanunu’nda yapılan değişikliklerle, yalnızca aracı bizzat kullanabilen engelliler değil, aynı zamanda ortopedik engellilik oranı %40 ve üzeri olup sürücü belgesi alamayan bireyler de taşıt alımlarında ÖTV istisnasından yararlanabilecek şekilde düzenleme genişletilmiştir. Bu hüküm de Kanunun yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

Vergi



SİRKÜLERLER:
VERGİ 2026-032
30/04/2026

YURT DIŞI İŞTİRAK GELİRLERİNE İLİŞKİN %50 ORANINDAKİ İSTİSNA İÇİN ARANAN ASGARI %50'LİK ORTAKLIK ORANI ŞARTI %20'YE DÜŐÜRÜLMÜŐ VE KURUMLARDA İSTİSNA ORANI %80'E ÇIKARILMIŞ, YURT DIŞINA SUNULAN ÇEŞİTLİ HİZMET GELİRLERİNE YÖNELİK %80 ORANINDAKİ İNDİRİM İŞE %100'E ÇIKARILMIŐTİR

2024/005 sayılı Sirkülerimizle duyurduğumuz gibi 7491 sayılı Kanun'la, 01/01/2023 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemleri gelir ve kazançlarına uygulanmak üzere, GVK'nun 22 inci Maddesine eklenen 4 üncü Fıkra ve KVK'nun 5/b maddesine eklenen hükümlerle, kanuni ve iş merkezi yurt dışında bulunan anonim ve limited şirket niteliğindeki kurumlardan elde edilen kar paylarının yarısı aşağıdaki Şartların sağlanması halinde gelir ve kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

- Bu kurumların ödenmiş sermayesine asgari %50 oranında sahip olmak
- Temettü gelirinin tamamını yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihe kadar Türkiye'ye transfer etmek

Cumhurbaşkanı bu kâr paylarına uygulanacak istisna oranı ile dördüncü fıkradaki %50 oranını ayrı ayrı veya birlikte sifıra kadar indirmeye veya %100'e kadar artırmaya yetkilidir.

Cumhurbaşkanı bu yetkisine dayanarak çıkarmış olduğu 11257 sayılı Karar ile 01/01/2026 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemleri gelir ve kazançlarına uygulanmak üzere, maddede yer alan asgari ortaklık oranını %20'ye düşürmüŐtür. Ayrıca kurumlar vergisi mükellefleri için %50 lik istisna oranı, %80'e çıkarılmıştır. Gelir vergisi mükellefleri için istisna oranı %50 olarak korunmuŐtur.

Diğer yandan yine aynı Kanunla, GVK'nun 89/13 ve KVK'nun 10/ğ maddelerinde yer alan yurt dışına verilen mimarlık, mühendislik, tasarım, yazılım, tıbbi raporlama, muhasebe kaydı tutma, çağrı merkezi, ürün testi, sertifikasyon, veri saklama, veri işleme, veri analizi ve Bakanlığın yetkisiyle belirleyeceği diğer bazı hizmetlerden elde edilen kazançlara yönelik indirim oranı %50'den %80'e çıkarılmış ve bu indirimden yararlanabilmek için kazancın tamamının yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihe kadar Türkiye'ye getirilmesi Şartı getirilmiştir. Kanunla ayrıca Cumhurbaşkanı'na indirim oranını %100 e kadar artırma ve Türkiye'ye transferi gereken kazancı sifıra kadar indirme ve kanuni seviyesine kadar artırma yetkisi verilmiştir.

Cumhurbaşkanı bu yetkisine dayanarak çıkarmış olduğu aynı Karar ile 01/01/2026 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemleri gelir ve kazançlarına uygulanmak üzere %80 oranındaki indirim oranını %100'e çıkarmıştır. Elbette ki bu indirimden yararlanabilmek için, bu hizmetlerden elde edilen kazancın tamamının yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihe kadar Türkiye'ye getirilmesi Őarttır.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

PEOPLE
COMMUNICATION
CLIENT NEEDS
VALUE
COMMITMENT

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-018
01/04/2026

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 01/04/2026 tarihli ve 33211 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” ile 06/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin Ek-1’inde yer alan Nace kodlarına ilişkin bazı değişiklikler yapılmıştır.

Söz Konusu Yönetmelik’e ulaşmak için [tıklayınız](#).

Detaylar için Sirkülerimizi [inceleyebilirsiniz](#).



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-019
06/04/2026

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK RESMİ GAZETEDE YAYIMLANDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 02/04/2026 tarihli ve 33212 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan yeni “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ile 2013 tarihli önceki Yönetmelik yürürlükten kaldırılmış ve iş sağlığı ve güvenliği eğitim süreçleri kapsamlı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Yeni düzenleme ile işverenin yükümlülükleri genişletilmiş; eğitimlerin içeriği, süresi ve uygulanma şekline ilişkin daha detaylı kurallar getirilmiştir. Bu kapsamda, işe başlama eğitimlerinin uygulamalı ve yüz yüze verilmesi zorunlu hale getirilmiş, temel eğitimlerin ise çalışanın işe başlamasından itibaren en geç üç ay içinde tamamlanması gerektiği hükme bağlanmıştır. Ayrıca eğitimlerin belgelendirilerek çalışan özlük dosyasında saklanması zorunlu tutulmuştur.

Yönetmelik ile çalışan lehine önemli düzenlemeler de yapılmıştır. Buna göre iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyetinin çalışana yansıtılmayacağı açıkça belirtilmiş, eğitim sürelerinin çalışma süresinden sayılacağı ve haftalık çalışma süresini aşması halinde fazla çalışma olarak değerlendirileceği hüküm altına alınmıştır. Ayrıca çalışanların eğitimlere katılma, takip etme ve öğrendiklerini uygulama yükümlülükleri de açıkça düzenlenmiştir. Yeni Yönetmelikte dikkat çeken diğer değişiklikler arasında; işe başlama eğitimlerinin kapsamının çırak ve stajyerleri de içerecek şekilde genişletilmesi, eğitimlerin içeriğinin işyeri riskleri ve yapılan işe göre özelleştirilmesi, eğitim programlarının yıllık olarak hazırlanması ve eğiticilerin yetkinliğine ilişkin kriterlerin netleştirilmesi yer almaktadır. Bununla birlikte, temel eğitimlerin ölçme ve değerlendirme süreci sistematik hale getirilmiş, sınav şartı getirilerek en az 60 puan başarı kriteri belirlenmiştir. Başarısız olan çalışana ek sınav hakkı tanınmış, başarısızlık halinde eğitimin tekrarlanması öngörülmüştür.

Son olarak, eğitimlerin belgelendirilmesi için başarı şartı getirilmiş ve tüm belgelerin elektronik ortamda hazırlanıp saklanabilmesine imkân tanınmıştır. Böylece iş sağlığı ve güvenliği eğitim süreçlerinin hem daha sistematik hem de dijital ortama uyumlu bir yapıya kavuşturulması hedeflenmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğe erişmek için [aşağıdaki tıklayınız](#).

Yönetmelik Ek’ine erişmek için [aşağıdaki tıklayınız](#).

Detaylar için Sirkülerimizi [inceleyebilirsiniz](#).

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-020
15/04/2026

2020/8 SAYILI İDARİ PARA CEZASI KONULU GENELGEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR SGK GENELGESİ

İlgili Genelge ile, 2020/08 sayılı İdari Para Cezası Genelgesi'nde yer alan ve yasal süresi dışında verilen, ancak hem prim ödeme gün sayısı hem de prime esas kazanç bilgileri "0 gün 0 kazanç" olan bildireler için idari para cezası uygulanmamasına imkân tanıyan düzenleme kaldırılmıştır. Söz konusu değişiklik, 2026 yılı Nisan dönemi ve sonrasında ilişkin bildirelerden itibaren geçerli olacaktır. Buna göre, 2026/04 dönemi ve sonrasında yasal süresi dışında verilen ve "0 gün 0 kazanç" içeren aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri için idari para cezası uygulanacaktır. Buna karşılık, 2026/03 dönemi ve öncesine ilişkin geriye dönük yapılan aynı nitelikteki bildirimler için ceza uygulanmayacaktır.

Uygulamada "0 gün 0 kazanç" bildirimi; sigortalının ilgili ayın tamamında istirahatli veya ücretsiz izinli olması, ayın başında devamsızlık yaparak iş akdinin sona ermesi ya da arabuluculuk anlaşmaları kapsamında boşta geçen süreye ilişkin ücret ödenmemesi gibi durumlarda söz konusu olabilmektedir. Yeni düzenleme ile bu tür hallerde dahi bildirim yasal süresi dışında yapılması durumunda ceza riski doğacaktır.

Bu kapsamda, yasal süresi dışında yapılan bildirimlerde uygulanacak idari para cezası; asıl belge için sigortalı başına asgari ücretin 1/5'i (2026 yılı için 6.606 TL), ek belge için ise 1/8'i (2026 yılı için 4.128 TL) olarak belirlenmiştir. Dolayısıyla, geriye dönük "0 gün 0 kazanç" bildirimi yapılması gereken durumlarda idari para cezası ile karşılaşılması adına bildirimlerin süresi içinde yapılmasına özellikle dikkat edilmesi önem arz etmektedir.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-021
17/04/2026

7577 SAYILI BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN RESMİ GAZETEDEN YAYIMLANDI

02/03/2026 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunulan ve yemek bedelinin istisna tutarına ilişkin tartışmaları da içeren kanun teklifi, 17/04/2026 tarihli ve 33227 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7577 Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yasalaşmıştır. Söz konusu Kanun'un 10 uncu maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80 inci maddesinde değişiklik yapılmış ve prime esas kazançta tabi tutulmayacak ödemeler yeniden düzenlenmiştir. Bu kapsamda, işveren tarafından işyerinde yemek verilmemesi durumunda, çalışılan günler için sağlanan günlük yemek bedelinin 300 TL'ye kadar olan kısmının prime esas kazançtan istisna tutulacağı hükme bağlanmıştır.

Yapılan düzenlemede yemek yardımının aynı veya nakdi olarak sağlanmasına ilişkin bir ayırım öngörülmemiştir. Bu nedenle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından aksi yönde bir düzenleme yapılmadığı sürece, yemek yardımının ödeme şekline bakılmaksızın günlük 300 TL'ye kadar olan kısmı sigorta primi istisnası kapsamında değerlendirilecektir. Ayrıca söz konusu tutarın her yıl yeniden değerlendirilme oranına göre artırılabileceği ve belirlenen tutarın %5'ini aşmayan kesirlerin dikkate alınmayacağı düzenlenmiştir.

Kanun 17/04/2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, bordro uygulamalarına ilişkin teknik detayların ise Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanacak ikincil düzenlemelerle netleşmesi beklenmektedir.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-023
28/04/2026

GÜNEŞ VE RÜZGAR ENERJİSİ SANTRALİ İNŞAATLARINDA ASGARI İŞÇİLİK UYGULAMASI HAKKINDA GENEL YAZI

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 20/04/2026 tarihli “Güneş ve Rüzgar Enerjisi Santrali İnşaatlarında Asgari İşçilik Uygulaması” konulu Genel Yazı ile, GES ve RES inşaatlarında asgari işçilik uygulamasına ilişkin önemli değişiklikler ve uygulama birliği sağlayacak yeni esaslar belirlenmiştir. Bilindiği üzere asgari işçilik uygulaması, işin niteliği, kapsamı ve kapasitesine göre gerekli işçilik miktarının tespit edilerek kayıt dışı istihdamın önlenmesini amaçlamaktadır. Bu kapsamda özellikle özel nitelikteki inşaatlar ve ihale konusu işlerde, ilişiksizlik belgesi düzenlenmeden önce asgari işçilik incelemesi yapılması zorunludur.

Yeni düzenleme ile birlikte, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından daha önce GES ve RES projelerinde maliyet tespiti çoğunlukla işyeri kayıtları üzerinden ve denetim marifetiyle yapılırken, imar mevzuatında yapılan değişiklikler doğrultusunda yapı inşaat alanının objektif ve standart şekilde belirlenebilmesi sağlanmıştır. Buna paralel olarak, belirli tarihlerden sonra alınmış yapı ruhsatları için asgari işçilik hesaplamalarında doğrudan ruhsatta yer alan toplam yapı inşaat alanı ile yapı sınıf ve grubu esas alınacak ve dosyalar denetim sürecine sevk edilmeksizin ünite tarafından sonuçlandırılacaktır.

Buna karşılık, GES için 12/05/2023 ve RES için 11/03/2025 tarihlerinden önce alınmış ruhsatlara sahip olup yeni düzenlemelere uygun yenileme veya tadilat ruhsatı bulunmayan projelerde maliyet tespiti denetim marifetiyle yapılmaya devam edecektir. Ayrıca ruhsatsız başlayıp sonradan ruhsatlandırılan projelerde de belirli şartların sağlanması halinde doğrudan ruhsat verileri esas alınabilecek, aksi durumda denetim yoluna gidilecektir.

Geçiş sürecine ilişkin olarak, henüz idari aşamada kesinleşmemiş dosyalar yeni düzenleme çerçevesinde yeniden değerlendirilebilecek; denetim süreci devam eden ancak yeni yöntemle sonuçlandırılacak dosyalar ise üniteye iade edilerek işlemler hızlandırılacaktır. Bununla birlikte, hesaplamalarda tesisin teknik bütünlüğünün esas alınacağı, yalnızca sınırlı alanlar üzerinden parçalı maliyet tespiti yapılmayacağı ve ilişiksizlik belgelerinde ruhsattaki toplam yapı inşaat alanının esas alınacağı açıkça vurgulanmıştır.

Sonuç olarak, söz konusu Genel Yazı ile GES ve RES inşaatlarında asgari işçilik uygulamasında standardizasyon sağlanmış, denetim süreçlerinin azaltılmasıyla işlemlerin daha hızlı sonuçlanması hedeflenmiş ve buna bağlı olarak işverenler açısından gecikme cezası ve gecikme zammı risklerinin azalması yönünde olumlu bir gelişme sağlanmıştır.

Söz konusu Genel Yazı’ya ulaşmak için aşağıdaki tıklayınız.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-024
30/04/2026

İŞSİZLİK SİGORTASINDA DEVLET PAYI ORANININ AZALTILMASINA İLİŞKİN CUMHURBAŞKANI KARARI RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI

Bilindiği üzere İşsizlik Sigortası Fonu'nun finansmanı, devlet, işveren ve sigortalı (işçi) tarafından ödenen primler ile sağlanmaktadır. Katkı oranları, sigortalının prime esas aylık brüt kazancı üzerinden; %1 sigortalı, %2 işveren ve %1'i devlet payı olacak şekilde belirlenmiş olup İşsizlik Sigortası Fonu bünyesinde toplanmaktadır.

İşsizlik sigortası primlerinin bu şekilde taraflarca karşılanmasının amacı; işsizlik ödeneği başta olmak üzere ilgili hizmetler ve yönetim giderlerinin finansmanını sağlamaktır.

Bu kapsamda 30/04/2026 tarihli ve 33239 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 11258 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 49 uncu maddesinde yer alan düzenlemede devlet payı %1 iken yapılan değişiklik ile %0,5'e düşürülmüştür. Yapılan düzenleme ile devlet tarafından İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan pay oranı azaltılmış, işveren ve sigortalı tarafından İşsizlik Sigortasına ödenen prim oranlarında ise herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

Teşvik ve Devlet Destekleri



SİRKÜLERLER:
TEŞVİK VE DEVLET
DESTEKLERİ 2026-005
10/04/2026

YATIRIM TAMAMLAMA VİZESİNE YÖNELİK YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR RAPORU FORMATININ BELİRLENMESİNE DAİR TEBLİĞ DEĞİŞİKLİĞİ

21/6/2025 tarihli ve 32933 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin Tebliğ’in EK-4’ünün “YATIRIM TAMAMLAMA VİZESİ İÇİN İSTENECEK BELGELER” başlıklı bölümünün 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“8. Elektrik enerjisi üretimine yönelik yatırımlar hariç bütün yatırım konularında geçerli olmak ve daha önceki Bakanlar Kurulu kararlarına istinaden düzenlenen teşvik belgelerine de uygulanmak üzere, Genel Müdürlükçe belirlenecek hallerde, EK-5’te yer alan formata uygun hazırlanmış Yeminli Mali Müşavir raporu.”

Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş olup, yatırım tamamlama vizesi işlemleri için talep edilecek Yeminli Mali Müşavir Raporu standardize edilmiştir.

Söz konusu tebliğe ulaşmak için [tıklayınız](#).

Değişiklik yapılan EK-5’e ulaşmak için [tıklayınız](#).

Detaylar için [Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz](#).



SİRKÜLERLER:
TEŞVİK VE DEVLET
DESTEKLERİ 2026-006
13/04/2026

YATIRIM PROJELERİNİN STRATEJİK ÖNCELİK VE TEKNİK DEĞERLENDİRMESİNE DAİR TEBLİĞE KRİTİK HAMMADDE LİSTESİ EKLENDİ

26/11/2023 tarihli ve 32381 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yatırım Projelerinin Stratejik Öncelik ve Teknik Değerlendirmesine Dair Tebliğin 3’üncü maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiş ve (h) bendinde yer alan “(Ek.3)” ibaresi “(Ek.4)” şeklinde değiştirilmiştir.

“ç) Kritik Hammadde Listesi: Ülke ekonomisi için yüksek ekonomik ve stratejik öneme sahip olan ve tedarik kesintisi riski yüksek bulunan hammaddeleri içeren ve bu Tebliğ ekinde (Ek.3) yer alan listeyi,”

Aynı Tebliğin 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Stratejik Öncelikli Ürün Listesi (Ek.1) kapsamında bir ürün üretilmesini ve/veya Teknoloji Alanları Listesinde (Ek.2) yer alan teknoloji alanlarında geliştirme faaliyetlerine, bu teknolojilere dayalı sistemlerin üretilmesine veya üretim sürecinde bu teknolojilerin yoğun bir şekilde kullanılmasına dönük yatırım yapılmasını ve/veya Kritik Hammaddeler Listesinde (Ek.3) yer alan elementlerin elde edilmesi, işlenmesi veya yüksek katma değer sağlayacak süreçlerden geçirilmesini hedefleyen projeler.”

Söz konusu tebliğe ulaşmak için [tıklayınız](#).

Değişiklik yapılan eklere ulaşmak için [tıklayınız](#).

Detaylar için [Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz](#).

Teşvik ve Devlet Destekleri



SİRKÜLERLER:
TEŞVİK VE DEVLET
DESTEKLERİ 2026-007
17/04/2026

DAHİLDE İŞLEME BELGELERİ İÇİN SÜRE UZATIMI İMKANI GETİRİLDİ

20/12/2006 tarih ve 26382 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Dahilde İşleme Rejimi Tebliği ‘nin geçici 37 nci maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir:

“(6) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten önce düzenlenmiş ihracat taahhüt hesabı henüz kapatılmamış dahilde işleme izin belgelerine/dahilde işleme izinlerine (7108, 7112.91, 7113.19 tarife pozisyonundaki/alt pozisyonlarındaki eşya için düzenlenmiş dahilde işleme izinleri hariç) bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 (altı) ay içerisinde Bakanlığa müracaatta bulunulması kaydıyla, bu müracaatın uygun görüldüğü tarihten itibaren 3 (üç) ayı geçmemek üzere belge/izin orijinal süresinin yarısı kadar ilave süre verilir.

(7) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten önce düzenlenmiş ihracat taahhüt hesabı henüz kapatılmamış 7108, 7112.91, 7113.19 tarife pozisyonundaki/alt pozisyonlarındaki eşya için düzenlenmiş dahilde işleme izinlerine bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 (altı) ay içerisinde Bakanlığa müracaatta bulunulması kaydıyla, bu müracaatın uygun görüldüğü tarihten itibaren 1 (bir) ayı geçmemek üzere izin orijinal süresinin yarısı kadar ilave süre verilir.”

Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş olup, söz konusu Tebliğe ulaşmak için [tıklayınız](#).

Detaylar için [Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz](#).

Ayın Öne Çıkan Haberleri ve Yayınları



BDO Türkiye Risk Danışmanlığı Hizmetleri Ekibinden Tuğçe Aydoğan, CIA, Görkem Erdoğan ve Kutluhan Kayapınar'ın değerli anlatımlarıyla gerçekleşen Uygulamalı Kurumsal Risk Yönetimi Eğitimi tamamlandı.

Eğitim süresince; riskin yalnızca tanımlanan değil, aynı zamanda doğru konumlandırılan ve yönetilen bir değer unsuru olduğu perspektifiyle ilerledik. Katılımcılarımızla birlikte, risklerin sistematik olarak ele alınması, değerlendirme yaklaşımlarının yapılandırılması ve kontrol mekanizmalarının etkin kurgulanmasına yönelik uygulamalı çalışmalar gerçekleştirdik.



12. Global Riskler Zirvesi'ni geride bıraktık!

Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD) tarafından düzenlenen bu değerli organizasyonda yer almak ve sektör profesyonelleriyle bir araya gelmek bizim için oldukça kıymetliydi.

Risk yönetimi, sürdürülebilir büyümenin en önemli yapı taşlarından biri olmaya devam ediyor. Bu doğrultuda yapılan paylaşımlar ve kurulan bağlantılar ilham verici oldu. Katkı sağlayan ve standımızı ziyaret eden herkese teşekkür ederiz!



BDO Türkiye GRC Hizmetleri Ekibi ile Kadın İşveren ve Sanayiciler Derneği KAİSDER Women Employers and Industrialists Association of Turkey üyelerine yönelik düzenlediğimiz 4 haftalık "Kurumsal Etik ve Yönetişim" eğitim programını başarıyla tamamladık. Bu yolculukta bizimle olan, katkı sağlayan ve aktif katılım gösteren tüm KAİSDER üyelerine içten teşekkür ederiz.

Ayın Öne Çıkan Haberleri ve Yayınları

EMRAH AKIN
Partner – Vergi
BDO İstanbul Ofisi

- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 3 Nisan tarihinde Bloomberg HT’de “Kripto Vergileme Düzenlemesi TBMM’de Geri Çekildi ve Kurumlar Vergisi Beyan Dönemi Başladı” konusunu değerlendirmiştir.
- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 10 Nisan tarihinde Bloomberg HT’de “Vergi Affı Rafa mı Kalktı? Pırlanta ve Diğer Değerli Taşlara ÖTV Düzenlemesi TBMM’de Geri Çekildi ve Taksilerde Mali Cihaz ve KDV Sorunu” konusunu değerlendirmiştir.
- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 17 Nisan tarihinde Bloomberg HT’de “Bütçenin Ocak-Mart Sonuçları ile Vergi ve Teşvik Penceresinden Körfezdeki Yatırımları Ülkemize Çekmek İçin Yapmamız Gerekenler” konusunu değerlendirmiştir.
- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 24 Nisan tarihinde Bloomberg HT’de “Taksilerde Mali Cihaz Kullanım Yükümlülüğü ve Ücretlinin Artan Vergi Yükü Konusunda Neler Yapılmalı?” konusunu değerlendirmiştir.

Yayımlanan Makaleler & Köşe Yazıları

ERDOĞAN SAĞLAM

Yönetici Ortak – Vergi

Yeminli Mali Müşavir
BDO İstanbul Ofisi

T24 Maliye beyanname sistemlerinde gelirleri otomatik olarak beyannameye aktarırken, neden eğitim ve sağlık harcamalarını aktarmıyor?

[Şimdi oku](#)

T24 Maliye'nin yayımladığı gayrimenkul yatırım fonu ve ortaklıklarına ilişkin tebliğ taslağı hakkında neler biliyoruz?

[Şimdi oku](#)

T24 Kurumlar vergisinde hangi konularda ihtirazî kayıtla beyanda bulunmak ve dava açmak avantaj sağlayabilir?

[Şimdi oku](#)

T24 “Yüksek Gelir Grupları Gözetim ve Uyum Programı” hakkındaki görüşlerim

[Şimdi oku](#)

T24 Sürpriz gelişme: Yurt içi asgari kurumlar vergisi matrahından geçmiş yıl zararlarının mahsubuna Maliye'den sınırlama getirildi!

[Şimdi oku](#)

T24 Kefalet tarhiyatları yargıdan dönüyor: Mükellefler lehine seri kararlar

[Şimdi oku](#)

T24 Halka açık olmayan şirketlerde de bağımsız yönetim kurulu üyeliği zorunlu hale getirilmelidir!

[Şimdi oku](#)

HALUK ERDEM

Ortak – Vergi

Yeminli Mali Müşavir
BDO İstanbul Ofisi

T24 Taksicilerin perakende satış fişlerine dayanarak KDV indirimi yapılabilir mi?

[Şimdi oku](#)

T24 Maliye, zarar edilen istisna konusu işlemler üzerinden asgari kurumlar vergisi alma ısrarından vazgeçmelidir

[Şimdi oku](#)

ERDAL GÜLEÇ

Ortak – Vergi

Yeminli Mali Müşavir
BDO İstanbul Ofisi

LinkedIn Nakit sermaye indiriminde her türlü kira gelirleri pasif gelir midir?

[Şimdi oku](#)

LinkedIn Her tarhiyat uyumlu mükellef indiriminden yararlanmaya engel değildir!

[Şimdi oku](#)



İSTANBUL - BDO TÜRKİYE MERKEZ OFİSİ

Eski Büyükdere Caddesi No: 14, Park Plaza K.4
34398 Sarıyer/İstanbul
+90 212 365 62 00
+90 212 365 62 01
+90 212 365 62 02
+90 212 365 62 05
bdo.com.tr
bdo@bdo.com.tr

İZMİR - BDO İZMİR OFİSİ

Adalet Mah., Şehit Polis Fethi Sekin Cad., Novus Plaza
No: 4, Kat: 14 Daire: 143 35530 Bayraklı/İzmir
+90 531 895 72 96
bdo.izmir@bdo.com.tr

KOSOVA - BDO KOSOVA OFİSİ

Ukshin Hoti C 4/3, Hy. A, Kati II 10000
Prishtina
+90 212 365 62 00
bdo@bdo.com.tr

TÜRKMENİSTAN - BDO TÜRKMENİSTAN OFİSİ

2127 (G.Gulyýew) str., 75 744000
Ashgabat/Turkmenistan
+90 212 365 62 00
bdo@bdo.com.tr

ANKARA - BDO ANKARA OFİSİ

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sokak
Kat: 8 No: 10-B Via Twins Ofis No:62 Çankaya/Ankara
+90 312 220 25 06
bdo.ankara@bdo.com.tr

ANKARA - BDO ANKARA BAĞIMSIZ DENETİM & GRC OFİSİ

Beştepe Mah. Nergiz Sokak No: 7/2 Via Flat Kat:1
No:51 Yenimahalle/Ankara
+90 312 219 20 37
bdo@bdo.com.tr

Her hakkı saklıdır. BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş., BDO Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Yayıncılık A.Ş., BDO Turizm Danışmanlığı A.Ş., BDO İzmir Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Ankara Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Akın ve Demirel Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Kosova L.L.C. ve Denet Barlag Maslahat anonim şirketleri olup, BDO International Limited Üye Kuruluşlarıdır. Her BDO Üyesi Firma, kendi ülkesinde bağımsız bir tüzel kişiliktir. BDO International Limited, garantisiyle sınırlı bir İngiliz şirkettir. Ağ içindeki hizmet sunumu, yasal merkezi Brüksel'de bulunan ve Belçika'da kurulmuş bir limited şirket olan Brussel Worldwide Services BVBA tarafından koordine edilmektedir. BDO, BDO ağına ve BDO üye firmalarının her birinin marka adıdır.