



BDO Denet Aylık Bülten

SON BİR AYDAKİ MALİ GELİŞMELER BÜLTENİ

- UZLAŞMA KOMİSYONLARININ YETKİLERİNİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN TEBLİĞ YAYIMLANDI
- TEFAŞ'TA İŞLEM GÖRMEYEN HİSSE SENEDİ YOĞUN SERBEST FONLARIN KATILMA PAYLARINDAN ELDE EDİLEN KAZANÇLAR İÇİN TEVKİFAT ORANI %17,5'A YÜSELTİLDİ
- KURUMLAR VERGİSİ DÜZENLEME REHBERİMİZ YAYIMLANDI

Mart 2026 Mali Gündem

Değerli Okurlarımız,

Yılın ilk ayları her yıl olduğu gibi bu yıl da mükellefler ve mali müşavir meslektaşlarımız için çok yoğun geçmekte. Yılsonu kapanış işlemlerinin ve denetimlerin tamamlanması ve Mart ayında Gelir Vergisi Beyannamelerinin verilmesinin ardından Nisan ayı ile birlikte Kurumlar Vergisi Beyannameleri gündemimize girmiş bulunmaktadır.

Nisan başında Kurumlar Vergisi Beyannamesi Düzenleme Rehberimiz yayımlanmış olup, mükelleflerimize ve meslektaşlarımıza faydalı olacağını umuyoruz.

Bu sene geçen yıllardan farklı olarak, 2025 yılına ait kurumlar vergisi beyannamesinden başlamak üzere istisna ve indirimlerden faydalanan mükelleflerin ayrıca istisna tasdik raporu (Kısmi Tasdik Raporu) düzenleme zorunluluğu getirilmiş olduğunu tekrar hatırlatma fayda var. Aksi takdirde özel usulsüzlük cezası ve anılan istisna ve indirimlerden yararlanamama gibi bir durumla karşılaşma riski söz konusu. Diğer taraftan YMM'lerle Kurumlar Vergisi için Tam Tasdik yaptırılanların, yararlanılması tasdik raporu ibraz şartına bağlanan işlemler için ayrıca kısmi tasdik yaptırımlarına gerek bulunmuyor. Bu konuyla ilgili detaylı açıklama ve uyarılarımız Mart 2026 Aylık Bültenimizde yer almıştır.

Tam tasdik ve vergi danışmanlığı müşterilerimize özel olarak başlattığımız BDO Tax Talks canlı/soru cevaplı vergi toplantıları etkinliğimizin üçüncüsünü ve dördüncüsünü Mart ayı içerisinde gerçekleştirdik. 10 Mart'taki Gelir Vergisi Beyanı konulu etkinliğimizi Vergi Ortaklarımız Erdoğan Sağlam ve Haluk Erdem; 25 Mart'taki Kar Dağıtımı ve Vergilendirmesi konulu etkinliğimizi ise Vergi Ortağımız Erdal Güleç ve Vergi Direktörümüz Gülşah Acar sundular. Geniş ilgi gören bu toplantılarımızı önümüzdeki dönemde de sürdürmeye ve sizlerin uygulamalarınızı en güncel ve en güvenilir yorumlarla desteklemeye kararlıyız.

Bu arada, Vergi Denetim Kurulu'nun, Yüksek Gelir Grupları Gözetim ve Uyum Programı kapsamında 16.000'den fazla gerçek kişi mükelleflere Mart ayının ortasında gönderdiği yazılar önemli gündem konularından biri oldu. Henüz beyan dönemi sona ermeden önce yapılan bu uyarının psikolojik etki yaratacağı ve mükellefleri beyanları konusunda bir kere daha düşünmeye sevkedeceği açıktır. Diğer taraftan bu tür yazıların orta/uzun vadede her zaman olumlu sonuç yaratmayabileceği de gözönünde bulundurulmalıdır. Gelir Vergilemesi sistemimizde "Nerden Buldun" ilkesinin yasal zemini kurulmadıkça, bu tür uyarıların mükellefler nezdinde gereksiz bir tereddüt ve korku yaratmış olmaktan başka bir işe yaramayacağını da hesaba katmak gerekir. Bu konuda ortaklarımızdan YMM Erdoğan Sağlam'ın 18 Mart tarihli yazısında ayrıntılı açıklamalara ve yorumlara yer verilmiştir. Yazıyı okumak için [tıklayınız](#).

Bu ayın vergi mevzuatındaki gelişmelerini kısaca aşağıdaki gibi sayabiliriz:

- Gümrükler Genel Müdürlüğüne, Gümrük Yönetmeliği'nin 53'üncü maddesi kapsamında "Yurt İçi Giderlerin Beyanı Hakkında" yazı yayımlanmıştır.
- TEFAS'ta işlem görmeyen hisse senedi yoğun serbest fonların katılma paylarının iki yıldan fazla süreyle elde tutulması halinde dahi satışından doğan kazançlarda stopaj %0'dan %17,5'a yükseltilmiştir.

- Elektronik belgelerde sicil ve faaliyet kodu karşılığı KDV oran kontrolünün ertelenmesi hakkında duyuru yayımlanmıştır.
- Uzlaşma komisyonlarının yetkilerinin belirlenmesine ilişkin tebliğ yayımlanmıştır.
- 2025 yılı kazançlarına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesi düzenleme rehberi yayımlanmıştır.
- İstihdamı koruma destek programına ilişkin yönetmelik yayımlanmıştır.
- Bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifinde günlük yemek yardımı istisnasına ilişkin düzenleme yapılmıştır.
- 2026/08 sayılı asgari ücret desteği genelgesi yayımlanmıştır.
- Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından mesleki yeterlilik belgesi zorunluluğu getirilen mesleklere ilişkin tebliğ yayımlanmıştır.
- Kuruma olan borçların son ödeme tarihinin uzatılması hakkında SGK duyurusu yayımlanmıştır.

Tüm okurlarımıza, müşterilerimize ve meslektaşlarımıza kolaylıklar dilerim.

Saygılarımla,

Cemalettin Turan
Ortak / Vergi / ILP
BDO İstanbul Ofisi





23 Nisan

**Ulusal Egemenlik ve
Çocuk Bayramı**
Kutlu Olsun

IBDO

BDO Akademi Nisan Ayı Eğitim Takvimi Yayınılandı!

Nisan ayında alanında uzman eğitimlerimizle bilgi ve yetkinliklerinizi artırmaya devam ediyoruz:

Tarih	Eğitim Adı
2 Nisan 2026	Uygulamalı Kurumsal Risk Yönetimi Eđitimi
16 Nisan 2026	Yönetici ve Yönetici Adayları İçin Temel Gümrük ve Dış Ticaret Bilgisi
29 - 30 Nisan 2026	Uygulamalı İç Denetim Eđitimi



Detaylı bilgi ve kayıt için:

<https://bdoakademi.com.tr/>

8 Nisan'da Buluşuyoruz!


 **Konu: 2025 yılı Kurumlar Vergisi Beyannamesine Yönelik İhtirazi Kayıt Konuları**

 Haluk Erdem / Vergi Ortağı
Ender İnelli / Vergi Ortağı

 8 Nisan 2026, Çarşamba

 14:00 - 15:00

 Microsoft Teams

 Katılımcılar: Tam Tasdik ve Vergi Danışmanlığı Müşterilerimiz



Vergi



DUYURULAR:
VERGİ 2026-009
12/03/2026

GÜMRÜKLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜNCE, GÜMRÜK YÖNETMELİĞİNİN 53'ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA "YURT İÇİ GİDERLERİN BEYANI HAKKINDA" YAZI YAYIMLANMIŞTIR

Söz konusu yazıda, Gümrük Yönetmeliğinin 53'üncü maddesi kapsamında ithalatta katma değer vergisi matrah unsurları için, en geç söz konusu matrah unsurunun muhasebe kayıtlarına intikal ettirildiği ayı takip eden ayın yirmi altıncı günü akşamına kadar beyanda bulunma ve vergileri de aynı süre içinde ödeme imkânı tanınmıştır.

Söz Konusu yazıya ulaşmak için [tıklayınız](#).

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)



SİRKÜLERLER:
VERGİ 2026-028
27/03/2026

TEFAS'DA İŞLEM GÖRMİYEN HİSSE SENEDİ YOĞUN SERBEST FONLARIN KATILMA PAYLARININ İKİ YILDAN FAZLA SÜREYLE ELDE TUTULMASI HALİNDE DAHİ SATIŞINDAN DOĞAN KAZANÇLARDA STOPAJ %0'DAN %17,5'A YÜKSELTİLMİŞTİR

26/03/2026 tarihli ve 11107 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının Eki Karar ile 2006/10731 sayılı BKK'nın eki Kararda değişiklik yapılmış olup söz konusu Karar ile Türkiye Elektronik Fon Alım Satım Platformu (TEFAS)'nda işlem görmeyen hisse senedi yoğun serbest fonların katılma paylarından elde edilen kazançlar için uygulanmakta olan % 0'lık tevkifat oranı 27/03/2026 tarihinden itibaren iktisap edilen katılma paylarından elde edilen kazançlar için % 17,5 olarak belirlenmiştir.

Bu düzenlemeden önce, iki yıldan fazla elde tutulan tüm hisse senedi yoğun fonların elden çıkarılmasından doğan kazançlara uygulanan stopaj oranı %0 idi. Yapılan bu değişiklikle, TEFAS'da işlem gören hisse senedi yoğun fonlar için %0 stopaj oranı geçerliliğini korumakta olup, Karar'ın yayımı tarihi olan 27/03/2026 dan itibaren iktisap edilen, TEFAS'da işlem görmeyen hisse senedi yoğun serbest fonların katılma paylarından elde edilen kazançlara %17,5 stopaj oranı uygulanacak, bu tarihten önce iktisap edilenlerde ise %0 oranı uygulanmaya devam edecektir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)



SİRKÜLERLER:
VERGİ 2026-10
27/03/2026

ELEKTRONİK BELGELERDE SİCİL VE FAALİYET KODU KARŞILIĞI KDV ORAN KONTROLÜNÜN ERTELENMESİ HAKKINDA DUYURU YAYIMLANMIŞTIR

GİB tarafından bugün yapılan duyuru ile, daha önce 01 NİSAN 2026 da uygulanmaya başlanacağı bildirilen Nace kodu ve KDV oranı kontrolü uygulamasının ikinci bir duyuruya kadar ertelendiği bildirilmiştir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

Vergi



SİRKÜLERLER:
VERGİ 2026-029
30/03/2026

UZLAŞMA KOMİSYONLARININ YETKİLERİNİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN TEBLİĞ YAYIMLANMIŞTIR

213 sayılı Vergi Usul Kanununun (VUK) ek 1 inci maddesinde yer alan yetkiye dayanılarak, 28/03/2026 tarihli ve 33207 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 592 sıra no.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile vergi ziyai, usulsüzlük ve özel usulsüzlük cezalarına ilişkin tarhiyat sonrası yetkili uzlaşma komisyonlarının belirlenmesine yönelik açıklamalar yapılmıştır.

- Vergi Usul Kanunu'nun Ek 1 inci maddesi kapsamında; vergi ziyai cezaları ile 40.000 TL'yi aşan usulsüzlük ve özel usulsüzlük cezaları için uzlaşma talebinde bulunulabileceği düzenlenmiştir.
- Uzlaşma talebinin, ihbarnamenin tebliğinden itibaren 30 gün içinde yapılması gerektiği hükme bağlanmıştır.
- Uzlaşmanın; vergi hatası, maddi hata veya idare ile mükellef arasında görüş farklılığı bulunması hallerinde mümkün olduğu belirtilmiştir.
- Uzlaşmanın sağlanamaması halinde yeniden uzlaşma talebinde bulunulamayacağı düzenlenmiştir.
- 40.000 TL ve altındaki usulsüzlük ve özel usulsüzlük cezaları bakımından uzlaşma kapsamında işlem yapılmayacağı, bu cezalar için %50 artırımlı indirim (VUK md. 376) uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.
- 592 sıra no.lu Tebliğ ile uzlaşma komisyonlarının yetkilerinin ceza tutarına göre kademeli olarak belirlendiği düzenlenmiştir.
- Vergi ziyai cezalarında yetkili uzlaşma komisyonunun, ihbarnamede yer alan en yüksek ceza tutarı esas alınarak belirleneceği ifade edilmiştir.
- Birden fazla cezanın bulunması halinde, uzlaşmada birliğin sağlanması amacıyla tüm taleplerin aynı uzlaşma komisyonu tarafından değerlendirileceği düzenlenmiştir.
- Usulsüzlük ve özel usulsüzlük cezaları bakımından da yetkili komisyonun, en yüksek ceza tutarına göre belirleneceği hükme bağlanmıştır.
- Farklı ceza türlerinin birlikte bulunması halinde, yetkili komisyonun belirlenmesinde vergi ziyai cezasının esas alınacağı ve diğer cezaların da aynı komisyonda görüşüleceği belirtilmiştir.
- Uzlaşma komisyonlarının yetki sınırlarının, iller veya il grupları itibarıyla Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından belirleneceği düzenlenmiştir.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

Vergi



SİRKÜLERLER:
VERGİ 2026-030
31/03/2026

2025 YILI KAZANÇLARINA İLİŞKİN KURUMLAR VERGİSİ BEYANNAMESİ DÜZENLEME REHBERİ YAYIMLANMIŞTIR

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun (KVK) 32/1 inci maddesi gereğince, kurumlar vergisi mükellefleri, kurum kazancı üzerinden %25 oranında kurumlar vergisi öderler. Ancak bankalar, sigorta şirketleri ve diğer bazı finansal kurumlar için kurumlar vergisi oranı %30 olarak (yani artırımlı oranda) uygulanır. Ayrıca bazı mükellefler için indirimli oranda kurumlar vergisi uygulama imkânı bulunmaktadır.

Bu nedenle, 2025 yılı hesap döneminde, banka ve bazı finansal kuruluşların kurum kazançları üzerinden %30 oranında, diğer kurumlar vergisi mükelleflerinin kazançlarından ise %25 oranında kurumlar vergisi hesaplanacaktır. İndirimli oranın geçerli olduğu hallerde yukarıda belirtilen oranlar bu indirimler yapılarak uygulanacaktır. Vergi karşılıklarının da bu oranlar ve %5 uyumlu vergi mükellefi indirimi esas alınarak oluşturulması gerekir.

Mali tablolarda yer alan kazanç (ticari kâr) vergiye tabi kurum kazancından muhtelif sebeplerle farklı olabileceği için matraha ulaşırken,

- İndirimi kabul edilmeyen giderlerin eklenmesi,
- Vergiye tabi olmayan gelirler ile bazı indirimlerin ve istisnaların ise düşülmesi, gerekmektedir.

Rehberimiz, 2025 yılına ait kurum kazançlarına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinin düzenlenmesine yönelik açıklamalar yapmak amacıyla hazırlanmıştır.

BDO Türkiye'nin uzun yıllara dayanan bilgi birikimini yansıtan bir yayın olan bu Rehberimizin başta müşterilerimiz olmak üzere tüm kullanıcılara faydalı olmasını dileriz.

[Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.](#)

PEOPLE
COMMUNICATION
CLIENT NEEDS
VALUE
COMMITMENT

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-012
03/03/2026

İSTİHDAMI KORUMA DESTEK PROGRAMINA İLİŞKİN YÖNETMELİK YAYIMLANMIŞTIR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı tarafından "İstihdamı Koruma Destek Programı Uygulama Yönetmeliği" 33185 sayılı ve 03/03/2026 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

26/02/2026 tarihinde, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik 2026-011 sayılı "İmalat Sanayi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı" başlıklı sirkülerimizde imalat sanayinde faaliyet göstermekte olan KOBİ'ler ile büyük ölçekli işletmelere yönelik olarak imalat sanayinde üretimin sürekli hale getirilmesi, istihdamın korunması ve işletmelere finansman desteği amacı ile sağlanacak olan desteklere değinilmiştir.

Bu kapsamda Resmi Gazete'de yayımlanmış olan Yönetmelik ile imalat sanayinde faaliyet gösteren işletmelere, 5510 sayılı Kanunun 4/1-a bendi kapsamında çalıştırılan sigortalılar için sağlanacak olan desteğe ilişkin başvuru, değerlendirme, izleme ve ödeme işlemleri ile diğer idari süreçlere ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Söz Konusu Yönetmelik'e ulaşmak için [tıklayınız](#).

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-014
09/03/2026

BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİNDE GÜNLÜK YEMEK YARDIMI İSTİSNASINA İLİŞKİN DÜZENLEME YAPILMIŞTIR

02/03/2026 tarihinde "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" Teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunulmuştur.

Söz konusu Kanun Teklifinin 14 üncü maddesi ile yemek bedelinin aynı yardımla aynı bentte sayılmasından kaynaklı olarak ortaya çıkan, dava konusu edinilen yemek bedelinden istisna edilen tutara ilişkin düzenlemenin Kanun'da açıkça düzenlenmesi ve vergi mevzuatı ile uyumlu olmasını sağlamak amacıyla değişiklik yapılması öngörülmektedir.

Bu doğrultuda günlük yemek bedeline ilişkin SGK primi istisna tutarı ile vergi istisna tutarı arasında oluşan farklılığın giderilmesi amacıyla, SGK açısından uygulanan 158 TL'lik istisna tutarının 300 TL olarak uygulanması planlanmaktadır. Böylelikle SGK ve vergi istisna tutarları eşitlenerek aradaki farklılık ortadan kaldırılmış olacaktır.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-015
12/03/2026

M2026/08 SAYILI ASGARI ÜCRET DESTEĞİ GENELGESİ YAYIMLANMIŞTIR

29/01/2026 tarihli ve 33152 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "7573 Sayılı Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 8 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici 112 nci madde eklenmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 05/03/2026 tarihli ve 2026/08 sayılı "Asgari Ücret Desteği" Genelgesi yayımlanarak 2026 Ocak-2026 Aralık arası dönemleri kapsayacak asgari ücret desteği ile ilgili düzenleme yapılmıştır.

- İşyerinin tescil yılına göre farklı uygulama yapılacağı belirtilmiştir.
 - 2026 öncesi işyerleri için 2025 yılı referans alınmıştır.
 - 2026'da tescil edilen işyerleri için $\text{gün} \times 42,33 \text{ TL}$ (aylık 1.300 TL) formülü uygulanacaktır.
- 2026 öncesi işyerleri için destekten yararlanma şartı olarak prime esas günlük kazanç sınırları belirlenmiştir:
 - 1.300 TL,
 - TİS uygulanan işyerlerinde 2.600 TL,
 - Linyit/taşkömürü işyerlerinde 3.467 TL.
- Destekten yararlanmak için başvuru şartı aranmadığı, şartları sağlayan işverenlerin otomatik olarak yararlandırılacağı belirtilmiştir.
- Destek tutarının nakden ödenmeyeceği, takip eden ayın sigorta prim borcundan mahsup edileceği düzenlenmiştir.
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin (APHB/Muhtasar) yasal süresinde verilmesi ve primlerin süresinde ödenmesi gerektiği, aksi halde destekten yararlanılamayacağı ifade edilmiştir.
- Eksik veya hiç bildirim yapılması halinde destekten yararlanılamayacağı; yararlanılmışsa gecikme zammı ve cezası ile birlikte geri alınacağı belirtilmiştir. (Kritik eşik: 3.303,03 TL (asgari ücretin 1/10'u))
- Destekten yararlanmak için SGK'ya vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya borcun yapılandırılmış/taksitlendirilmiş olması gerektiği düzenlenmiştir.
- 2026 yılında bildirilen sigortalı sayısının, 2025 yılındaki en düşük sigortalı sayısından az olmaması gerektiği şartı getirilmiştir.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-016
23/03/2026

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU TARAFINDAN MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ ZORUNLULUĞU GETİRİLEN MESLEKLERE İLİŞKİN TEBLİĞ YAYIMLANMIŞTIR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 23/03/2026 tarihi ve 33202 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2026/01 sayılı “Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ” ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan bazı mesleklere ilişkin mesleki yeterlilik belgesi zorunluluğu getirilmiştir.

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından meslek standardı yayımlanmış olan ve ekteki listede yer alan mesleklerde, mesleki yeterlilik belgesi bulunmayan ve bu belgeden muaf tutulmayan kişilerin istihdamı, 23/03/2026 tarihi itibarıyla başlamak üzere 12 ayın sonunda mümkün olmayacaktır.

Bu kapsamda 05/06/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu’na göre ustalık belgesi almış olanlar, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olanlar ile 01/01/2022 tarihinden önce 08/02/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Eğitim Kurumları Kanununun 6 ncı maddesinin 6 ncı fıkrası kapsamında Millî Eğitim Bakanlığınca belirlenen programları başarıyla tamamlayıp kurs bitirme belgesi alanlar için diplomalarında, ustalık belgelerinde veya kurs bitirme belgelerinde belirtilen bölüm, alan, program ve dallarda çalıştırılmaları halinde ise mesleki yeterlilik belgesine sahip olma şartı aranmayacaktır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 17 nci madde 3 üncü fıkrası kapsamında mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan işlerde mesleki belge yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine ise 2026 yılı için her bir çalışan yönünden 8.980 TL idari para cezası uygulanacaktır.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

İş Hukuku & Sosyal Güvenlik



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-017
23/03/2026

KURUMA OLAN BORÇLARIN SON ÖDEME TARİHİNİN UZATILMASI HAKKINDA SGK DUYURUSU YAYIMLANMIŞTIR

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 31/03/2026 tarihli Duyuru yayımlanmıştır.

31/03/2026 tarihinde Mali Otomasyon Sistemi (MOSİP) altyapısında gerçekleştirilen güncelleme çalışmaları nedeniyle bazı hizmetlere erişimde sorunlar yaşanmış olup, bu durum ödemelerin yasal süresi içerisinde gerçekleştirilmesini olumsuz etkilemiştir. Yaşanan gecikme sebebiyle Kurum tarafından 5510 sayılı Kanun kapsamında;

- 4/a ve 4/c kapsamında sigortalı çalıştıran işyerleri ile 4/b kapsamındaki sigortalılar, diğer sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarına ilişkin borçlar,
- Cari dönem sigorta prim borçları,
- Yapılandırma/taksitlendirme ve 6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesi kapsamında taksitlendirilen borçlar,
- Diğer her türlü borçlar ile 5510 sayılı Kanununa ve ilgili kanunlara göre yapılan borçlanmalar (3201 sayılı Kanuna göre yapılanlar dahil) ve ihya kapsamındaki borçlar,

bakımından son ödeme tarihi 31/03/2026 olanların ödeme süresi 07/04/2026 tarihi saat 23:59'a kadar uzatılmıştır. Bahsedilen süre içerisinde yapılacak ödemeler yasal süresi içerisinde yapılmış sayılacaktır.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.



SİRKÜLERLER:
İŞ HUKUKU VE
SOSYAL GÜVENLİK
2026-018
01/04/2026

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 01/04/2026 tarihli ve 33211 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ" ile 06/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin Ek-1'inde yer alan Nace kodlarına ilişkin bazı değişiklikler yapılmıştır.

Detaylar için Sirkülerimizi inceleyebilirsiniz.

Ayın Öne Çıkan Haberleri ve Yayınları



Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD) tarafından 10 Nisan tarihinde Sabancı Center'da düzenlenecek olan 12. Global Riskler Zirvesi'ne sponsor olmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Sürdürülebilir büyüme ve güçlü risk yönetimi anlayışının iş dünyası için kritik olduğuna inanıyor; bu değerli platformun bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz.

Detaylı bilgi ve kayıt için [tıklayınız](#).



BDO Türkiye Vergi Ortakları Erdoğan Sağlam ve Haluk Erdem, "Gelir Vergisi Beyanı" başlığı altında konuyu tüm yönleriyle ele aldı.



BDO Türkiye Vergi Ortağı Erdal Güleç ve Vergi Direktörü Gulsah Acar, "Kar Dağıtım ve Vergilendirilmesi" başlığı altında konuyu tüm yönleriyle ele aldı.

Ayın Öne Çıkan Haberleri ve Yayınları

EMRAH AKIN
Partner – Vergi
BDO İstanbul Ofisi

- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 6 Mart tarihinde Bloomberg HT’de “Kripto Varlıklara Vergi Yolda, Akaryakıtta Yeniden Eşel Mobil Sistemine Geçtik ve Vergi Denetim Kurulu’nun 2025 Faaliyet Raporu’nda Neler Var?” konusunu değerlendirmiştir.
- Bloomberg HT Vergi Bölümü Ortağımız Emrah Akın 13 Mart tarihinde Bloomberg HT’de “Yeni Torba Yasa Teklifinde Neler Değişti? Ücretliler İçin Beyan Dönemi Başladı ve VDK’nın 2025 Faaliyet Raporu” konusunu değerlendirmiştir.

Yayımlanan Makaleler & Köşe Yazıları

ERDOĞAN SAĞLAM
Yönetici Ortak – Vergi
Yeminli Mali Müşavir
BDO İstanbul Ofisi

- T24 Yemek kartı/çeki/kuponu gibi araçlarla sağlanan yemek yardımları sigorta prim kesintisine tabi tutulacak!
- T24 Vergi Denetim Kurulu patronlara gönderdiği yazılarla 2025 yılı gelir, harcama ve beyan durumunu sorgulamaya başladı!
- T24 Ücretlilerin vergilendirme sisteminde değişiklik şart!
- T24 1 Nisan'da başlayacak olan kurumlar vergisi beyan dönemi öncesinde bilinmesi gerekenler

[Şimdi oku](#)[Şimdi oku](#)[Şimdi oku](#)[Şimdi oku](#)

HALUK ERDEM
Ortak – Vergi
Yeminli Mali Müşavir
BDO İstanbul Ofisi

- T24 Gayrimenkul yatırım ortaklıklarının istisnadan yararlanabilmesi için kârın yarısını dağıtmasına ilişkin kuralla ilgili yaşanan sorunlar

[Şimdi oku](#)

HALİT BAŞBUĞA
Ortak – SGK
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik
BDO İstanbul Ofisi

- Lebib Yalkın Kısmi süreli çalışan işçilerin hafta tatili ve yıllık ücretli izin uygulamaları; iş hukuku, sgk ve yargı kararları ışığında bir değerlendirme

[Şimdi oku](#)



İSTANBUL - BDO TÜRKİYE MERKEZ OFİSİ

Eski Büyükdere Caddesi No: 14, Park Plaza K.4
34398 Sarıyer/İstanbul
+90 212 365 62 00
+90 212 365 62 01
+90 212 365 62 02
+90 212 365 62 05
bdo.com.tr
bdo@bdo.com.tr

İZMİR - BDO İZMİR OFİSİ

Adalet Mah., Şehit Polis Fethi Sekin Cad., Novus Plaza
No: 4, Kat: 14 Daire: 143 35530 Bayraklı/İzmir
+90 531 895 72 96
bdo.izmir@bdo.com.tr

KOSOVA - BDO KOSOVA OFİSİ

Ukshin Hoti C 4/3, Hy. A, Kati II 10000
Prishtina
+90 212 365 62 00
bdo@bdo.com.tr

TÜRKMENİSTAN - BDO TÜRKMENİSTAN OFİSİ

2127 (G.Gulyýew) str., 75 744000
Ashgabat/Turkmenistan
+90 212 365 62 00
bdo@bdo.com.tr

ANKARA - BDO ANKARA OFİSİ

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sokak
Kat: 8 No: 10-B Via Twins Ofis No:62 Çankaya/Ankara
+90 312 220 25 06
bdo.ankara@bdo.com.tr

ANKARA - BDO ANKARA BAĞIMSIZ DENETİM & GRC OFİSİ

Beştepe Mah. Nergiz Sokak No: 7/2 Via Flat Kat:1
No:51 Yenimahalle/Ankara
+90 312 219 20 37
bdo@bdo.com.tr

Her hakkı saklıdır. BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş., BDO Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Yayıncılık A.Ş., BDO Turizm Danışmanlığı A.Ş., BDO İzmir Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Ankara Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Akın ve Demirel Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., BDO Kosova L.L.C. ve Denet Barlag Maslahat anonim şirketleri olup, BDO International Limited Üye Kuruluşlarıdır. Her BDO Üyesi Firma, kendi ülkesinde bağımsız bir tüzel kişiliktir. BDO International Limited, garantisiyle sınırlı bir İngiliz şirkettir. Ağ içindeki hizmet sunumu, yasal merkezi Brüksel'de bulunan ve Belçika'da kurulmuş bir limited şirket olan Brussel Worldwide Services BVBA tarafından koordine edilmektedir. BDO, BDO ağına ve BDO üye firmalarının her birinin marka adıdır.