

SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

BDO

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 23.10.2026
Sirküler No : 2026/047

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

KAYIT DIŞI İSTİHDAMLA MÜCADELE KAPSAMINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yayımlanan 2015/25 sayılı Kayıt Dışı İstihdam ile Mücadele Genelgesinde değişiklikler yapılmış olup bu değişikliklere ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır.

Sürücüye yüzüne karşı tebliğ edilen trafik cezalarını önce KADİM servisi inceleyecek olup ilgilinin o işyerinde çalışmadığı tespit edilirse dosya belge isteme yerine Sosyal Güvenlik Denetmenlerine gönderilecektir. Trafik ceza tutanağı esas alınarak ilgiliye bir günlük hizmet kazandırılması uygulamasından vazgeçilerek öncelikle cezaya konu kişinin ticari aracın sahibi olan işyerinde fili çalışmasının olup olmadığı SGK denetmenlerince denetlenecektir. Denetim sonucunda sigortasız çalıştırıldığı tespiti söz konusu ise gerekli yaptırımlar uygulanacaktır.

Eskiden olduğu gibi kamu kurumlarından alınan bilgi ve belgeler ile kamu idarelerinin denetimle görevli memurları tarafından yapılan tespitlere istinaden herhangi bir şekilde ayrıca inceleme yapılmaksızın bu raporlara istinaden kayıt dışı istihdam tespit edilmişse gerekli yaptırımlar uygulanmaya devam edecektir.

Kayıt dışı istihdamla mücadelede yapılan değişikliklerden biri de kolluk kuvvetleri, zabıta, doktor, veteriner, mühendis gibi görevlilerce filen yapılan denetimler sonucunda düzenlenen tutanaklarda, tutanağın tutulduğu gün bazında değerlendirilecek olup en eski tutanak tarihi için işe giriş bildirgesi düzenlenmek suretiyle 1 günlük sigortalılık kazandırılacaktır. Aynı ay içerisinde birden fazla tutanak tutulması halinde tutulan tutanak sayısı kadar hizmet kazandırılacaktır. Tespit yapılan son gün hizmet akdinin sonlandığı düşünülerek en son tutanağın bulunduğu tarih işten çıkış tarihi olarak işlem görecektir.

Aynı işyerinde aynı kişi için çalışmasına ilişkin tekrar tutanak tutulması halinde, yeni bir işe giriş olarak kabul edilecektir. Aynı kişi için ikinci işe giriş ve işten çıkış bildirgesi verilmesi gerekecektir.

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2025 yılında 16 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 169'dan fazla ülkede bulunan 870 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 94.900 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Aynı kişi için birden fazla tutanak olması ve tutanakların farklı dönemler/aylarda olması halinde tutanakların birbirini takip eden dönemlerde/aylarda olması durumu kontrol edilecektir. Tutanaklar birbirini takip eden aylarda ise en eski tutanak tarihi işe giriş tarihi olarak kabul edilecek olup en son tutanağın bulunduğu tarih işten çıkış tarihi olarak işlem görecektir. Birden fazla tutanak olması halinde önemli olan ve değışiklik yapılan husus; ilk tutanak ile son tutanak arasındaki dönemin kesintisiz hizmet kazandırılması uygulamasından vazgeçilerek sadece tutanak tarihleri için hizmet kazandırılmasıdır. Bu durumda tutanaklar arasındaki süreler kısmi süreli olarak kabul edilecek olup bu kapsamda yaptırımlar uygulanacaktır.

Yapılan bu değışiklik yerinde olup böylece kısmi süreli olarak işyerinde sigortasız çalışanların haksız hizmet günü kazanmasının önüne geçilmiştir. Ancak her ne kadar kısmi süreli kabul edilse de aynı ay içerisinde yapılan tespitlerde çalışma gün sayısının 20 günün üzerinde olması halinde bu hizmetlerin 30 güne tamamlanıp tamamlanmayacağı belirtilmemiştir. Gerek 5510 gerekse 4857 sayılı kanunlar çerçevesinde ay içerisinde yapılan tespitler sonucunda 20 günün üzerinde bir tespit varsa o ay için kişinin SGK bildiriminin 30 gün üzerinden yapılması gerektiği kanaatindeyiz.

Söz konusu Genelge'ye ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla,